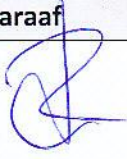


SAMENVATTING VERSLAG

STAND VAN ZAKEN
2016

-|-

CO₂-PRESTATIELADDER

Autorisatie				
Datum	Versie	Opsteller	Goedgekeurd door	Paraaf
12 juni 2017	1.0	Jorieke te Mebel	Henk de Ronde <i>Bedrijfsleider</i> <i>Directievertegenwoordiger Kwaliteit & VGM</i>	



Voorwoord

Binnen Gebr. de Ronde is het verslag “Directiebeoordeling over 2016” opgesteld. In dat verslag wordt onder andere stilgestaan bij de uitvoering van het CO₂-reductiebeleid in 2016. Naar aanleiding van de directiebeoordeling is deze samenvatting opgesteld. In de samenvatting worden de belangrijkste punten benoemd uit te verslag. Doel van deze samenvatting is om externe belanghebbenden te informeren over de voortgang van de CO₂-prestatieladder. Deze samenvatting zal daarom ook op de website <http://gebrderonde.nl/mvo/co2-prestatieladder> gepubliceerd worden.

Inhoudsopgave

H1 Interne en externe audits	3
H2 Inzicht.....	3
H3 Reductie	5
H4 Communicatie.....	5
H5 Participatie	6
H6 Gunningsvoordeel.....	7

H1 Interne en externe audits

In het eerste half jaar van elk jaar vinden de verschillende audits plaats ten behoeve van de CO₂-prestatieladder, waarin gecontroleerd wordt of er voldaan is aan de gestelde normen, het betrof:

- 1 Interne audit CO₂ - In februari is door Van Voorst Consult de interne audit voor de CO₂-prestatieladder uitgevoerd. Hierbij zijn dertien verbeterpunten vastgesteld, welke in de lijst met verbeterpunten zijn opgenomen en reeds allemaal zijn uitgevoerd.
- 2 Interne Controle CO₂ - De interne controle CO₂ is in juni 2016 uitgevoerd, na de interne audit. Volgende de norm had deze interne controle voorafgaand aan de interne audit uitgevoerd moeten worden. Dit heeft gezorgd voor een aanpassing in de procedure 2-22 'Interne audits'. Bij het uitvoeren van de Interne Controle zijn door de Bedrijfsleider een zevental actiepunten vastgesteld. Deze actiepunten zijn opgenomen in de lijst met verbeterpunten en zijn, op één na, uitgevoerd. Het laatste punt zal in 2017 worden opgepakt.
- 3 Zelfevaluatie CO₂ - Op 3 juni 2016 heeft de KAM-Coördinator de zelfevaluatie uitgevoerd in voorbereiding op de externe audit. Tijdens de zelfevaluatie is gekeken of op basis van de aanwezige documenten en genomen acties aan de gestelde eisen wordt voldaan. De uitkomst hiervan was dat alles aanwezig was om de externe audit met positief gevolg af te ronden.
- 4 Vooronderzoek CO₂ - Het vooronderzoek voor de CO₂-prestatieladder werd begin juni 2016 uitgevoerd. Het vooronderzoek werd uitgevoerd door TÜV. Doel van deze audit was aandachtspunten vaststellen voorafgaand aan de audit, zodat de certificatie audit goed zou verlopen. Tijdens dit vooronderzoek zijn een aantal verbeterpunten geconstateerd, welke voorafgaand aan de externe audit zijn opgepakt en uitgevoerd.
- 5 Externe audit CO₂ - Op 23 juni vond de externe audit voor de CO₂-prestatieladder plaats. De externe audit werd uitgevoerd door TÜV. Tijdens deze audit zijn geen afwijkingen geconstateerd, waardoor we gecertificeerd zijn op niveau 5 van de prestatieladder.

H2 Inzicht

In dit hoofdstuk wordt gekeken naar de uitstoot van Gebr. de Ronde in 2016, tevens wordt de uitstoot vergeleken met uitstoot in dezelfde periode vorig jaar. Om de cijfers van de jaren goed te kunnen vergelijken zijn per scope of per soort uitstoot berekeningen gemaakt op basis van de uitstoot per medewerker/machine.

2.1.1 Inzicht

De CO₂-footprint is een maat voor de uitstoot van CO₂ door het gebruik van fossiele brandstoffen in het verkeer, luchtvaart, transport, productie van elektriciteit, verwarming enzovoort. Gedurende 2016 is per kwartaal het verbruik van grondstoffen bijgehouden. In onderstaande tabel is de CO₂-footprint van 2016 en 2015 weergegeven.

Tabel 7.1 CO ₂ -footprint 2016 en 2015				
Scope en groep verbruik/uitstoot	2016		2015	
	Ton CO ₂	% totaal	Ton CO ₂	% totaal
<i>Scope 1</i>	468,68	96,47%	444,54	95,60%
Zakelijk verkeer: bedrijfsauto's	93,94	19,34%	90,88	19,54%
Zakelijk verkeer: vrachtwagen	17,89	3,68%	17,31	3,72%
Overige energiedrager: diesel	335,52	69,07%	324,57	69,80%
Energiedragers anders dan diesel	12,18	1,88%	3,64	0,78%
Gasverbruik	9,14	2,51%	8,15	1,75%
<i>Scope 2</i>	1,11	0,23%	2,01	0,43%
Grijze stroom	1,11	0,23%	2,01	0,43%
Groene stroom	0,00	0,00%	0,00	0,00%
<i>Scope 3</i>	16,01	3,30%	18,45	3,97%
Woon-werkverkeer, privéauto	16,01	3,30%	18,45	3,97%
Totaal scope 1, 2 & 3	485,80		465,01	

De grootste bronnen van uitstoot zijn de bedrijfsauto's en het materieel (overige energiedragers: diesel). De kleinste bron van uitstoot is grijze stroom. Duidelijk is te zien dat de uitstoot in het afgelopen jaar met 20 ton is toegenomen. Hierbij is de procentuele grootste stijging te zien bij de energiedragers anders dan diesel. De grootste procentuele daling is te zien bij scope 2.

Om de uitstoot in de afgelopen jaren te kunnen vergelijken is in onderstaande tabel de gemiddelde uitstoot per machine of medewerker weergegeven per scope.

Tabel 7.2 CO₂-footprint 2016 en 2015				
Scope en groep verbruik/uitstoot	2016		2015	
	Ton CO₂	% totaal	Ton CO₂	% totaal
Scope 1	468,68	96,47%	444,54	95,60%
Gem. aantal machines	41,13		38,75	
Gem. uitstoot per machine	11,395		11,472	
Scope 2	1,11	0,23%	2,01	0,43%
Gem. aantal medewerkers	27,63		28,25	
Gem. uitstoot per medewerker	0,040		0,071	
Scope 3	16,01	3,30%	18,45	3,97%
Gem. aantal medewerkers	27,63		28,25	
Gem. uitstoot per medewerker	0,579		0,653	

In bovenstaande tabel is te zien dat in 2016 een afname van de gemiddelde uitstoot is behaald. Bij scope 1 is dat een afname van 0,67%, bij scope 2 een afname van 43,66% en bij scope 3 een afname van 11,33%.

Diesilverbruik

In 2016 had Gebr. de Ronde zich tot doel gesteld het gemiddeld aantal geleverde liters diesel per machine/bedrijfswagen/vrachtwagen met 1,5% te verminderen. In onderstaande tabel is de gemiddelde aantal liters (en gemiddelde uitstoot) per machine berekend. Duidelijk is te zien dat het gemiddelde aantal geleverde liters per machine/bedrijfswagen/vrachtwagen in 2016 is gedaald, dit met zo'n 2,6%.

Tabel 7.3 CO₂-footprint 2016 en 2015				
Scope en groep verbruik/uitstoot	2016		2015	
	Ton CO₂	Liters	Ton CO₂	Liters
<i>Scope 1, diesel</i>				
Zakelijk verkeer: bedrijfsauto's	93,94	29.085	90,88	28.135
Zakelijk verkeer: vrachtwagen	17,89	5.540	17,31	5.359
Overige energiedrager: diesel	335,52	103.877	324,57	100.486
Totaal	447,35	138.502	432,76	133.980
Gem. aantal machines	41,13	41,13	38,75	38,75
Gem. per machine	10,876	3.367,4	11,168	3.457,5

Gasverbruik

In de afgelopen jaren is het gasverbruik steeds toegenomen, door de directie is wederom de verwachting uitgesproken dat de grootste stijging te wijten is aan het koudere weer. Om dit te bevestigen is het verbruik per graaddag berekend door middel van de website www.mindergas.nl. Door middel van deze site kan worden berekend of de stijging van het gasverbruik toe te schrijven is aan het weer. In de volgende tabel is de berekening voor het gasverbruik per gewogen graaddag weergegeven.

Tabel 7.4 Gasverbruik per gewogen graaddag		
	2016	2015
Graaddagen	2.852	2.690
Gasverbruik in m ³	4.849	4.327
Gasverbruik per gewogen graaddag	1,700 m ³ / graaddag	1,609 m ³ / graaddag

Het verbruik in 2016 is met 12% gestegen. Het gasverbruik per gewogen graaddag is met 5,6% toegenomen. Geconcludeerd kan worden dat de helft van de stijging toe te schrijven is aan het koudere weer. Al eerder is aangegeven dat getwijfeld werd aan de werking van de verwarming, daarom zijn eind 2016 een aantal onderdelen vervangen. In 2017 zal duidelijk worden of dit effect heeft op het gasverbruik.

Stroom

In 2016 is minder stroom verbruikt dan in 2015, zowel grijs als groen. Het stroomverbruik per medewerker is flink gedaald, met ruim 43,6%.

Tabel 7.7 CO ₂ -footprint 2016 en 2015				
Scope en groep verbruik/uitstoot	2016		2015	
	Ton CO ₂	% totaal	Ton CO ₂	% totaal
Scope 2	1,11	0,23%	2,01	0,43%
Grijze stroom	1,11	0,23%	2,01	0,43%
Groene stroom	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Totaal scope 1, 2 & 3	485,80		465,01	
Gem. aantal medewerkers	27,63		28,25	
Gem. uitstoot per medewerker	0,040		0,071	

H3 Reductie

Om tot reductie te komen zijn diverse acties uitgevoerd op basis van de opgestelde reductiemaatregelen. Onderstaand wordt aangegeven welke acties zijn ondernemen:

- er is een planning gemaakt, zodat de bedrijfsauto's, de vrachtwagen en het materieel minimaal eens per kwartaal worden gecontroleerd. Recentelijk is voor 2017 een nieuwe planning gemaakt, waarop ook de aanhangers zijn meegenomen;
- er zijn voor de cursus 'het nieuwe rijden' en 'het nieuwe draaien' offertes opgevraagd. De Bedrijfsleider en de KAM-Coördinator hebben deze offertes besproken, maar de kosten van de cursus (en het nodig hebben van een herhalingscursus na 2 jaar) hebben ervoor gezorgd dat besloten is geen gebruik hiervan te maken;
- er is bij de aanschaf van materieel en bedrijfswagens ook gekeken naar de milieuprestaties. Zo zijn drie oude bedrijfswagens (2000 en 2002) vervangen voor twee nieuwe Euro 6 modellen. Ook is een oude gazonmaaier (2003) en zijn twee oude tractoren (2001 en 2010) vervangen voor nieuwe modellen;
- er is getracht het gasverbruik te beperken door bewust om te gaan met het verwarmen van de ruimtes en het jaarlijks te laten controleren van de verwarming. Tijdens deze controle bleek dat het expansievat vervangen diende te worden. Dit is aan het einde van 2016 gedaan;
- er is begin 2017 onderzocht welke contracten de huidige leverancier heeft met betrekking tot groene stroom, om over te gaan op 100% groene stroom;
- er is, om minder elektra te verbruiken, getracht bewust om te gaan met het verlichten van ruimtes;
- er is in een werkoverleg gesproken over het overdag opladen van de heftruck, getracht wordt dit zoveel mogelijk te doen (mist het aan en afkoppelen van de heftruck kan worden gedaan door daarvoor bekwame medewerkers), zodat zoveel mogelijk geprofiteerd wordt van de zonne-energie;
- er is tijdens een toolbox extra aandacht besteed aan de grootte van de uitstoot van woon-werkverkeer, tevens is aangegeven welke voordelen fietsen (naar het werk) heeft voor het lichaam.

H4 Communicatie

Interne communicatie met medewerkers vindt plaats op vaste tijdstippen, namelijk tijdens het werkoverleg of tijdens een toolboxoverleg. Daarnaast wordt er met medewerkers gecommuniceerd door middel van het prikbord en het folderrek in de kantine. In 2016 is in ieder geval op de volgende momenten gecommuniceerd met de medewerkers over de CO₂-prestatieladder:

- 29 januari 2016 gecommuniceerd tijdens een werkoverleg over het niet behalen van de afname in uitstoot in 2015 en zijn tips gegeven om de grootste bron van uitstoot (diesel) te verminderen. Tevens is gevraagd aan de medewerkers mee te denken over nieuwe doelstellingen voor 2016;
- 1 april 2016 gecommuniceerd tijdens een werkoverleg over de uitkomst van de doelstellingen uit 2015 en is aangegeven dat de nieuwe prikbordpublicatie opgehangen wordt, ook is gesproken over participatie initiatieven waaraan Gebr. de Ronde meedoet/mee heeft gedaan;
- 27 mei 2016 gecommuniceerd tijdens een werkoverleg dat de nieuwe reductiemaatregelen in het folderrek zijn neergelegd en wordt een vraag uit het vorige overleg over de prestatieladder beantwoord.
- 29 juli 2016 gecommuniceerd tijdens een toolboxoverleg over de voortgang van de CO₂-prestatieladder en over het stimuleren van fietsgebruik naar werk;
- 26 augustus 2016 gecommuniceerd tijdens een werkoverleg over het alleen overdag opladen van de



- heftruck en het behalen van niveau 5;
- 30 september 2016 gecommuniceerd tijdens een toolboxoverleg over de stand van zaken kwartaal 1 en 2;
- 21 december 2016 gecommuniceerd tijdens het VGM jaaroverleg over de voortgang van de opgestelde doelstellingen, reductiemaatregelen en (mogelijke) participatie initiatieven en over de uitstoot tot en met kwartaal 3.

Naast het communiceren tijdens werkoverleggen en toolboxes worden bepaalde documenten ook beschikbaar gesteld op het prikbord en in het folderrek. Het ging hier hierbij om:

- prikbordpublicatie, met daarin de uitkomsten van het beleid over 2015 en de doelstellingen voor 2016;
- openstaande verbeterpunten, waarbij aangegeven staat wat het verbeterpunt is, hoe deze aangepakt dient te worden, wie hiervoor verantwoordelijk is en wanneer het uitgevoerd dient te worden;
- CO₂-footprint, van 2016, 2015, 2014 en 2013;
- nieuwsberichten van de website, die bijvoorbeeld betrekking hadden op de CO₂-prestatieladder;
- verslag van het afgelopen werkoverleg en het verslag van het laatste VGM jaaroverleg.

Ook externe communicatie vindt plaats op vaste momenten, zoals elk kwartaal of halfjaarlijks. Externe communicatie vindt plaats door middel van de website en het verzenden van nieuwsbrieven. Elk kwartaal wordt er een nieuwsbrief verzonden aan externe belanghebbenden. Deze belanghebbenden zijn door Gebr. de Ronde samengesteld of hebben zichzelf via de website aangemeld voor de nieuwsbrief. In 2016 zijn drie nieuwsbrieven verstuurd:

- winter 2016, met daarin geen onderwerpen die betrekking hebben op de CO₂-prestatieladder;
- lente 2016, met daarin informatie over de voortgang naar niveau 5, het reductieconvenant, de CO₂-footprint over 2015 een verwijzing naar de documenten op de website over de reductiedoelstellingen en participatie initiatieven 2016;
- najaar 2016, met daarin informatie over het reductieconvenant en het behalen van niveau 5 op de prestatieladder.

Op onze website informeren we onze externe belanghebbenden regelmatig over de CO₂-prestatieladder en onze footprints, reductiedoelstellingen en activiteiten. Zo is gedurende 2016 minimaal eens per kwartaal een footprint van de CO₂-prestatieladder gepubliceerd. Ook staan relevante documenten met betrekking tot de uitstoot, de reductiedoelstellingen en participatie initiatieven op onze website. Deze documenten worden met regelmaat geüpdatet.

Sinds 2014 wordt onze Facebookpagina gebruikt om informatie over ons bedrijf te delen. In het afgelopen jaar is het aantal mensen welke onze pagina hebben 'geliked' gestegen tot meer dan 330. Dit zijn zowel interne als externe belanghebbenden. Op de pagina worden nieuwsberichten gedeeld, waaronder ook informatie over de CO₂-prestatieladder.

H5 Participatie

In het afgelopen jaar heeft Gebr. de Ronde geprobeerd om samen met anderen reductie te verkrijgen. Onderstaand worden 2 voorbeelden gegeven van activiteiten waar Gebr. de Ronde aan heeft deelgenomen:

- begin 2016 heeft een Kwaliteitsbewaker een elektrische Wacker Stamper uit geprobeerd. Naar aanleiding van deze test heeft hij de bevindingen via een brief met de producent gedeeld, zodat zij de verbeterpunten kunnen oppakken. Arjan geeft aan dat het grootste probleem was dat de gebruikstijd van de accu's erg kort zijn en dat nog te veel trillingen bij de handgrepen worden gevoeld. Tevens leek Arjan het een goed punt om een afsluitkapje bij de aansluitstekker aan te brengen, dit omdat de accu tijdens transport moet worden losgekoppeld;
- in 2015 is een reductie convenant getekend, waarmee wij onze deelname aan de Werkgroep CO₂-reductie Leeuwensteingroep hebben toegezegd. Daarom hebben wij in het afgelopen jaar elk kwartaal onze uitstoot met hen gedeeld. Tevens is in september deelgenomen aan een informatiebijeenkomst. Hierbij heeft Jorieke onder andere tips gegeven aan andere bedrijven en heeft ze met een elektrische Volkswagen Up kunnen rijden; hier was ze erg enthousiast over. Omdat 2016 door de werkgroep is gebruikt om inzicht te krijgen in de uitstoot, spreekt de KAM-Coördinator de verwachting uit dat in 2017 meer in het teken zal staan van het reduceren van de uitstoot. Zodra hier meer bekend over is, kan hier dan ook actief mee aan de slag worden gegaan.



H6 Gunningsvoordeel

In 2016 is één project met gunningsvoordeel aangenomen. Dit betrof project 16002 “Onderhoud bomen buitengebied Geldermalsen”. In het verslag “Project 16002” wordt achtergrondinformatie gegeven over het project, wordt een schatting van de uitstoot van het project gegeven, worden reductiemaatregelen benoemd en wordt gekeken naar de communicatie over het project. Tevens worden aanbevelingen gedaan voor volgende projecten met gunningsvoordeel en actiepunten benoemd, zoals:

- het onderzoek doen naar de hoogwerker op accu (of een combinatie accu/diesel), naar zijn prestaties en de mogelijkheden om deze zelf in te zetten (gepland voor maart 2017);
- het versturen van een nieuwsbrief met daarin informatie over de voortgang van de CO₂-prestatieladder en kort informatie over project 16002 (nieuwsbrief verstuurd op 25 april 2016);
- het plaatsen van de CO₂-footprint van project 16002 met aanbevelingen op de website (document geplaatst op 20 mei 2016);
- het meer communiceren, zowel intern als extern, over een project welke is aangenomen op basis van gunningsvoordeel (gepland bij een volgend project aangenomen op basis van gunningsvoordeel).

Wanneer gekeken wordt naar de geschatte uitstoot van het project (zoals berekend in verslag “Project 16002”) is dat zo'n 12,45 ton, dit is ongeveer 2,6% van de totale uitstoot.