



SAMENVATTING VERSLAG

STAND VAN ZAKEN
EERSTE HALF JAAR 2017

-|-

CO₂-PRESTATIELADDER

Autorisatie				
Datum	Versie	Opsteller	Goedgekeurd door	Paraaf
15 september 2017	1	Jorieke te Mebel	Henk de Ronde <i>Bedrijfsleider</i> <i>Directievertegenwoordiger Kwaliteit & VGM</i>	



Voorwoord

Binnen Gebr. de Ronde is het verslag “Stand van zaken eerste halfjaar 2017” opgesteld. In dit verslag wordt stilgestaan bij de uitvoering van het CO₂-reductiebeleid in het eerste halfjaar van 2017. Het verslag heeft als doel onregelmatigheden en/of verbeterpunten vast te stellen, zodat deze in kwartaal drie of vier aangepakt kunnen worden.

Op basis van bovengenoemd verslag is deze samenvatting opgesteld. In de samenvatting worden de belangrijkste punten benoemd uit te verslag. Doel van deze samenvatting is om externe belanghebbenden te informeren over de voortgang van de CO₂-prestatieladder. De samenvatting zal daarom ook op de website <http://gebrderonde.nl/mvo/co2-prestatieladder> gepubliceerd worden.

Inhoudsopgave

H1 Directiebeoordeling	2
H2 Interne en externe audits	2
H3 Inzicht.....	3
3.1 Kwartaal 1 en 2, 2017.....	3
3.2 Vergelijking met 2016 en 2015.....	3
H4 Reductie	3
4.1 Reductiedoelstelling.....	3
4.2 Doelstellingen.....	4
4.3 Reductiemaatregelen	4
H5 Transparantie.....	5
5.1 Interne communicatie	5
5.2 Externe communicatie	5
H6 Initiatieven	5
H7 Actiepunten	6

H1 Directiebeoordeling

Het kwaliteitssysteem en de werking hiervan wordt jaarlijks door de directie beoordeeld bij de Directiebeoordeling. Tijdens de beoordeling over 2016 is gekeken naar hoe de CO₂-Prestatieladder in het 2016 binnen de organisatie heeft gefunctioneerd. Vastgesteld wordt dat bijna alle actiepunten voortkomend uit de Directiebeoordeling zijn opgepakt. Alleen de volgende actie is nog niet uitgevoerd:

- voor alle maatregelen wordt een verwachte bijdrage aangegeven, waarmee aangegeven wordt hoe groot verwachte de besparing per maatregel is. Terugkijkend op 2016 kan niet worden bepaald of de maatregelen die zijn uitgevoerd de verwachte reductie hebben opgeleverd. Gepland is om hier in 2017 nog eens naar te kijken, dit is op heden nog niet gedaan.

H2 Interne en externe audits

In het eerste half jaar van een jaar worden diverse audits uitgevoerd ten behoeve van de CO₂-Prestatieladder. Tijdens deze audits wordt gecontroleerd of voldaan wordt aan de gestelde normen. De uitkomsten van deze controles worden vastgelegd in diverse verslagen en actie- en/of verbeterpunten zijn genoteerd in het Excel bestand “Verbeterpunten” welke digitaal beschikbaar is. Voor elke actie of verbeterpunt wordt daar ook in aangegeven wie verantwoordelijk is, wanneer het gepland is en of de punten reeds zijn opgepakt.

De uitgevoerde audits zijn:

1. Interne controle
2. Interne audit
3. Zelfevaluatie
4. Externe audit



H3 Inzicht

3.1 Kwartaal 1 en 2, 2017

Voor het eerste halfjaar van 2017 is per kwartaal de CO₂-footprint berekend.

Tabel 3.1 CO ₂ -footprint				
	2017 Q1		2017 Q2	
	Uitstoot	% Totaal	Uitstoot	% Totaal
Scope 1	90,988	96,07%	132,142	97,12%
Zakelijk verkeer; bedrijfsauto's	18,188	19,20%	26,836	19,72%
Zakelijk verkeer; vrachtwagen	3,466	3,66%	5,112	3,76%
Overige energiedragers: diesel	64,959	68,59%	95,844	70,45%
Energiedragers anders dan diesel	0,169	0,18%	3,797	2,79%
Gasverbruik	4,206	4,44%	0,553	0,41%
Scope 2	0,015	0,02%	0,000	0,00%
Stroom, grijs	0,015	0,02%	0,000	0,00%
Stroom, groen	0,000	0,00%	0,000	0,00%
Scope 3	3,706	3,91%	3,912	2,88%
Woon- werkverkeer, privéauto	3,706	3,91%	3,912	2,88%
Totaal scope 1, 2 en 3	94,709		136,054	

De uitstoot is in kwartaal, net als in de voorgaande jaren, flink gestegen ten opzichte van kwartaal 1. In 2017 was de uitstoot in het tweede kwartaal 43,6% groter dan in het eerste kwartaal.

Het dieselverbruik door bedrijfsauto's, de vrachtwagen en het overige materieel is de grootste stijger, met 47,54%. Deze stijging is grotendeels te verklaren doordat in het tweede kwartaal begonnen is met de maaiwerkzaamheden en meer inzet heeft plaatsgevonden van al het materieel (en de vrachtwagen en bedrijfswagens). Daarmee is diesel ook dit keer weer de grootste bron van uitstoot.

De energiedragers anders dan diesel zijn in het tweede kwartaal gestegen ten opzichte van het eerste kwartaal. Het gasverbruik is, zoals werd verwacht, in het tweede kwartaal gedaald. De oorzaak hiervan is het warmere weer ten opzichte van het eerste kwartaal, waardoor de verwarming minder heeft gebrand.

De uitstoot van het grijze stroomverbruik is in het tweede kwartaal nul. Dit komt niet doordat geen grijze stroom is geleverd, maar dit komt omdat het aantal teruggeleverde opgewekte groene kWh hoger waren dan het aantal geleverde grijze kWh.

3.2 Vergelijking met 2016 en 2015

De uitstoot is in de laatste jaren gestegen, met zo'n 20 ton in 2017 ten opzichte van 2015. De uitstoot kan op deze manier worden vergeleken, alleen dat kan een scheef beeld geven. Dit kan omdat je bijvoorbeeld niet weet hoeveel medewerkers of hoeveel machines de uitstoot hebben veroorzaakt. Een stijging van de uitstoot kan logisch zijn op het moment dat meer mensen in dienst zijn of meer materieel wordt ingezet. Daarom wordt in hoofdstuk vier per scope de uitstoot vergeleken met de voorafgaande jaren, maar daarbij is de uitstoot per medewerker of per machine berekend.

H4 Reductie

4.1 Reductiedoelstelling

Gebr. de Ronde stelt zich tot doel:

- de CO₂-uitstoot van scope 1 gerelateerd aan het aantal machines/bedrijfswagens/vrachtwagens, in 2017 met 2,25% te reduceren ten opzichte van 2015;
- de CO₂-uitstoot van de scope 2 gerelateerd aan het aantal medewerkers, in 2017 met 2,25% te reduceren ten opzichte van 2015;
- de CO₂-uitstoot van de scope 3 gerelateerd aan het aantal medewerkers, in 2017 met 2,25% te reduceren ten opzichte van 2015.



4.1.1 Voortgang scope 1

In het eerste half jaar van 2017 is een stijging van 0,55% ontstaan ten opzichte van het eerste half jaar van 2016, maar ten opzichte van het eerste half jaar van 2015 is een daling van 1,02% ontstaan.

4.1.2 Voortgang scope 2

De uitstoot in de afgelopen jaren was nul, zoals in paragraaf 3.1 is uitgelegd. In paragraaf 4.2 "Doelstellingen" wordt beoordeeld of het aantal verbruikte kWh in dit eerste half jaar, zoals vastgelegd in de doelstelling, voldoende is afgenomen.

4.1.3 Voortgang scope 3

De uitstoot in 2017 van scope 3 is met -7,43% gedaald ten opzichte van 2015. Oorzaak hiervoor is onder andere dat één medewerker, woonachtig in Den Bosch ontslag heeft genomen.

4.2 Doelstellingen

Door de directie zijn tijdens de Directiebeoordeling diverse nieuwe doelstellingen voor 2017 opgesteld. Een aantal hiervan hebben betrekking op de CO₂-Prestatieladder.

Doelstelling 8 Het continueren van onze certificering voor de norm CO₂-Prestatieladder niveau 5 in 2017

Deze doelstelling is afgerond.

Doelstelling 9 Het totaal aantal geleverde liters diesel in 2017, per machine/bedrijfswagen/vrachtwagen, met 2,25% verminderen ten opzichte van 2015

Voor scope 1 is de gemiddelde uitstoot en het gemiddeld aantal geleverde liters per stuk materieel in 2017 met 1,77% afgenomen ten opzichte van 2015. Deze afname is een goed begin, maar geeft ook aan dat wij nog niet zijn waar we graag willen zijn.

Doelstelling 10 Het totaal aantal geleverde m³ gas in 2017, per medewerker, met 2,25% verminderen ten opzichte van 2015.

Het gemiddeld aantal geleverde m³ gas per medewerker is in het eerste half jaar van 2017 gestegen met 4,28% ten opzichte van 2015. Oorzaak hiervoor is dat het aantal medewerkers ten opzichte van 2015 met drie is afgenomen, terwijl het aantal plekken waar de verwarming draait, gelijk is gebleven. Wanneer je alleen kijkt naar het totaal aantal geleverde m³ gas, is te zien dat deze met zo'n 6,7% is afgenomen ten opzichte van 2015.

Doelstelling 11 Het totaal aantal geleverde kWh stroom in 2017, per medewerker, met 2,25% verminderen ten opzichte van 2015.

Het gemiddeld aantal geleverde kWh grijze stroom per medewerker is in de eerste helft van 2017 met ruim 53,7% afgenomen ten opzichte van 2015. Oorzaken kunnen zijn dat in 2015 in het eerste half jaar één kantoormedewerker meer werkzaam was, waardoor er dagelijks één computer meer werd gebruikt.

Doelstelling 12 Het, in 2017, bij vervanging van materieel/gereedschap het onderzoeken van elektrische varianten.

Uit gesprek met de Chef Werkplaats blijkt dat hij regelmatig contact heeft met leveranciers en ook actief zoekt naar mogelijkheden.

4.3 Reductiemaatregelen

Aan het begin van 2017 zijn diverse reductiemaatregelen opgesteld, welke allemaal met planning en verantwoordelijkheden in de lijst met verbeterpunten zijn opgenomen. Onderstaand wordt aangegeven welke reductiemaatregelen reeds zijn opgepakt:

- 1 *Bij het aanschaffen van een nieuwe bedrijfswagen, de milieuprestaties bij de keuze laten meewegen.*
-> vastgesteld wordt dat de bedrijfswagen die in 2017 is aangeschaft een Euro 6 model is.
- 2 *Het organiseren van een toolbox over 'het Nieuwe Rijden'.*
-> vastgesteld wordt dat op 2 juni 2017 een toolbox is gehouden over Het Nieuwe Rijden.
- 3 *Het per kwartaal bijhouden van de kilometerstanden per bedrijfswagen.*
-> vastgesteld wordt dat deze maatregel eind juni 2017 is opgesteld en voor juli 2017 reeds is uitgevoerd.
- 4 *Het per kwartaal bijhouden van de kilometerstanden per vrachtwagen.*
-> vastgesteld wordt dat deze maatregel eind juni 2017 is opgesteld en voor juli 2017 reeds is uitgevoerd.



- 5 *Het maandelijks monitoren van het verbruik (indien mogelijk vergelijken ten opzichte van vorig jaar) en indien nodig aanvullende acties oppakken.*
-> vastgesteld wordt dat deze maatregel tot juli 2017 reeds elke maand is uitgevoerd.
- 6 *Het onderzoeken of er mogelijkheden zijn om ons huidige contract over te zetten in een contract met groene stroom.*
-> vastgesteld wordt dat dit is onderzocht en dat het mogelijk is om het contract om te zetten.
- 7 *Het toepassen van bewegingssensoren in de kleedruimte.*
-> vastgesteld wordt dat deze op 12 juli 2017 zijn aangebracht.
- 8 *Het vervangen van buitenverlichting voor LED lampen.*
-> vastgesteld wordt dat een aantal buitenlampen begin 2017 zijn vervangen voor LED lampen.
- 9 *Het vervangen van de huidige noodverlichting door noodverlichting met LED lampen.*
-> vastgesteld wordt dat op 13 juli 2017 een aantal borden zijn vervangen voor een LED variant.

H5 Transparantie

5.1 Interne communicatie

Communicatie met onze medewerkers over de CO₂-Prestatieladder vindt plaats op vaste tijdstippen. Elke laatste vrijdag van de maand vindt een werkoverleg/toolboxoverleg plaats. Tijdens deze bijeenkomsten worden medewerkers bijgepraat over de voortgang van bijvoorbeeld de doelstellingen. Naast overleggen wordt met de medewerkers ook gecommuniceerd door middel van het prikbord en het folderrek in de kantine, voorbeelden hiervan zijn:

- 27 januari 2017 gecommuniceerd tijdens een werkoverleg over de uitstootcijfers over 2016 in vergelijking met 2015;
- 2 juni 2017 gecommuniceerd tijdens een werkoverleg over de kwartaalcijfers van kwartaal 1 en is de toolbox 'Het Nieuwe Rijden' gehouden;
- de prikbordpublicatie, met daarin de uitkomsten van het beleid over 2016 en de doelstellingen voor 2017;
- het overzicht met verbeterpunten, waarbij uitgelegd is wat het verbeterpunt is, hoe deze aangepakt moet worden, wie verantwoordelijk is en wanneer één en ander uitgevoerd moet worden.

5.2 Externe communicatie

Naast het communiceren met interne belanghebbenden (zoals medewerkers) wordt ook met externe belanghebbenden gecommuniceerd. Dit gebeurt bijvoorbeeld door middel van de website en door het verzenden van nieuwsbrieven, voorbeelden hiervan zijn:

- nieuwsbrief winter 2017, met daarin informatie over de CO₂-Footprint 2016 en de nieuwe reductiedoelen;
- website met footprints, reductiedoelen en maatregelen en participatie-activiteiten.

H6 Initiatieven

Aan het begin van 2017 zijn diverse acties opgesteld naar aanleiding van participatie-activiteiten, welke allemaal met planning en verantwoordelijkheden in de lijst met verbeterpunten zijn opgenomen. Onderstaand wordt aangegeven welke activiteiten reeds zijn opgepakt:

- 1 *Werkgroep CO₂-reductie Leeuwenstein Groep, bereken de uitstoot kwartaal 1 en deel deze informatie.*
-> vastgesteld wordt dat de uitstoot van kwartaal 1 is berekend met dhr. E. van Doorn is gedeeld.
- 2 *1S-140 PG Offline filter systeem, in het weekend van 22 & 23 april zal bij twee tractoren (Piet en Theo) via dit filtersysteem de hydraulische olie gefilterd worden.*
-> vastgesteld wordt dat deze filtering heeft plaatsgevonden.
- 3 *1S-140 PG Offline filter systeem, uitslag van het filteren wordt 25 april verwacht (of het voldoende heeft gewerkt).*
-> vastgesteld wordt dat de filtering voldoende heeft gewerkt en dat hiermee eenmaal het verversen van olie heeft uitgespaard.
- 4 *Van Klaveren ccc B.V. / Eeko/ Total-Collect Inzamelpunt, minimaal eens per jaar voldoende aantal cartridges/ mobieltjes verzameld hebben om de inzamelbox te laten ophalen.*
-> vastgesteld wordt dat in februari 2017 reeds één box is opgehaald.



- 5 *Het nieuwe rijden, gesprek voeren met Frans Seelen (SOMA Bedrijfsopleidingen) over de cursus Het Nieuwe Rijden/Het Nieuwe Draaien.*
 - > vastgesteld wordt dat in maart 2017 een gesprek is gevoerd met Frans Seelen waarbij de genoemde cursus besproken is.
- 6 *Het organiseren van een toolbox over het 'Nieuwe rijden'.*
 - > vastgesteld wordt dat op 2 juni 2017 een toolbox is gehouden over Het Nieuwe Rijden.
- 7 *Post CO₂-neutraal, berekenen hoeveel post gemiddeld per jaar wordt verstuurd.*
 - > vastgesteld wordt dat dit in maart 2017 is uitgevoerd.
- 8 *Post CO₂-neutraal, via de site berekenen hoeveel CO₂-uitstoot dat oplevert.*
 - > vastgesteld wordt dat dit in maart 2017 is uitgevoerd.

H7 Actiepunten

Onderstaand zijn alle actiepunten voortkomend uit dit verslag benoemd. Deze worden in de lijst met verbeterpunten opgenomen.

- 1 Per reductiemaatregel wordt een verwachte besparing weergegeven, onderzoeken op welke wijze vastgesteld kan worden of de verwachte besparing is behaald.
- 2 Ga verder met kwantificeren van de ketenanalyse en plaats de vernieuwde versie ook op de website van de SKAO.
- 3 Bedenk aanvullende actiepunten om scope 1 uitstoot te laten dalen.
- 4 Onderzoek mogelijkheden om elektrisch gereedschap uit te proberen en schaf minimaal 1 exemplaar aan.
- 5 In juli tijdens het toolboxoverleg communiceren over het stimuleren van fietsen naar het werk.
- 6 In augustus tijdens het werkoverleg communiceren over stand van zaken in het eerste half jaar.
- 7 In oktober tijdens het werkoverleg communiceren over kwartaal 3.
- 8 In december tijdens het VGM jaaroverleg communiceren over de voortgang van de doelstellingen, reductiemaatregelen en initiatieven.
- 9 In augustus/september een nieuwsbrief versturen met informatie over de CO₂-Prestatieladder.
- 10 In november/december een nieuwsbrief versturen met informatie over de CO₂-Prestatieladder.
- 11 In juli/augustus een nieuwsbericht maken over de stand van zaken in het eerste half jaar.
- 12 In juli de nieuwe kwartaalcijfers op de website plaatsen.
- 13 In oktober de nieuwe kwartaalcijfers op de website plaatsen.
- 14 Onderzoek mogelijkheden voor deelname aan aanvullende initiatieven.