



SAMENVATTING VERSLAG

STAND VAN ZAKEN
EERSTE HALF JAAR 2018

-|-

CO₂-PRESTATIELADDER

Autorisatie

Datum	Versie	Opsteller	Goedgekeurd door	Paraaf
20 september 2018	1	Jorieke te Mebel	Henk de Ronde Bedrijfsleider	



Voorwoord

Binnen Gebr. de Ronde is het verslag “Stand van zaken eerste halfjaar 2018” opgesteld. In dit verslag wordt stilgestaan bij de uitvoering van het CO₂-reductiebeleid in het eerste halfjaar van 2018. Het verslag heeft als doel onregelmatigheden en/of verbeterpunten vast te stellen, zodat deze in kwartaal drie of vier aangepakt kunnen worden. Alle actiepunten voortkomend uit dit verslag zijn opgenomen in de lijst met verbeterpunten.

Op basis van bovengenoemd verslag is deze samenvatting opgesteld. In de samenvatting worden de belangrijkste punten benoemd uit te verslag. Doel van deze samenvatting is om externe belanghebbenden te informeren over de voortgang van de CO₂-prestatieladder. De samenvatting zal daarom ook op de website <http://gebrderonde.nl/mvo/co2-prestatieladder> gepubliceerd worden.

H1 Directiebeoordeling

Aan het begin van elk jaar voert de directie van Gebr. de Ronde een directiebeoordeling uit. Hierbij worden het kwaliteitssysteem en de werking ervan in het bedrijf beoordeeld. Bij de beoordeling over 2017 is gekeken naar de werking van de CO₂-prestatieladder in 2017. Alle dan nog openstaande actiepunten zijn in het eerste half jaar van 2018 uitgevoerd.

H2 Interne en externe audits

De diverse interne en externe audits zijn in het eerste halfjaar van 2018 uitgevoerd. Tijdens deze audits is gecontroleerd of voldaan is aan de gestelde normen. Uitkomsten van de controles zijn vastgelegd in verschillende verslagen, te vinden in de map “2018 verslagen en registraties Q&VGM”. Actie- en/of verbeterpunten zijn vastgelegd in het Excel bestand “Verbeterpunten” welke digitaal beschikbaar is.

De uitgevoerde audits zijn:

1. Interne controle
2. Interne audit
3. Zelfevaluatie
4. Externe audit

H3 Inzicht

3.1 Kwartaal 1 en 2, 2018

Per kwartaal wordt de CO₂-footprint berekend, zo ook voor het eerste half jaar van 2018. De uitkomsten hiervan worden in onderstaande tabel weergegeven.

Tabel 3.1 CO ₂ -footprint				
	2018 Q1		2018 Q2	
	Uitstoot	% Totaal	Uitstoot	% Totaal
Scope 1	95,767	94,19 %	144,263	96,68 %
Zakelijk verkeer: bedrijfsauto's	18,741	18,43 %	29,478	19,76 %
Zakelijk verkeer: vrachtwagen	3,570	3,51 %	5,615	3,76 %
Overige energiedrager: diesel	66,934	65,83 %	105,277	70,55 %
Energiedragers anders dan diesel	1,153	1,13 %	3,595	2,41 %
Gasverbruik	5,369	5,28 %	0,298	0,20 %
Scope 2	0,866	0,85 %	0,000	0,00 %
Grijze stroom	0,866	0,85 %	0,000	0,00 %
Groene stroom	0,000	0,00 %	0,000	0,00 %
Scope 3	5,044	4,96 %	4,951	3,32 %
Woon-werkverkeer, privéauto	5,044	4,96 %	4,951	3,32 %
Totaal scope 1, 2 & 3	101,677		149,214	

De uitstoot in het tweede kwartaal, is net als in voorgaande jaren flink gestegen ten opzichte van kwartaal 1. In 2018 was de uitstoot in het tweede kwartaal zelfs 46% groter dan in het eerste kwartaal.



3.2 Vergelijking met 2017, 2016 en 2015

In onderstaande tabel wordt de uitstoot voor het eerste halfjaar van 2018, 2017, 2016 en 2015 weergegeven.

Tabel 3.3 CO ₂ -footprint				
	2018	2017	2016	2015
Scope 1	240,029	223,137	214,017	201,522
Scope 2	0,000	0,000	0,000	0,000
Scope 3	9,996	7,618	8,556	9,194
Totaal scope 1, 2 & 3	250,891	230,774	222,933	211,810

Te zien is dat de uitstoot in de laatste jaren is gestegen, met zo'n 40 ton in 2018 ten opzichte van 2015. De uitstoot kan op deze manier worden vergeleken, alleen dat kan een scheef beeld geven. Dit kan omdat je bijvoorbeeld niet weet hoeveel medewerkers of hoeveel machines de uitstoot hebben veroorzaakt. Een stijging van de uitstoot kan logisch zijn op het moment dat meer mensen in dienst zijn of meer materieel wordt ingezet. Daarom wordt in hoofdstuk vier per scope de uitstoot vergeleken met de voorafgaande jaren, waarbij de uitstoot per medewerker of per machine is berekend.

H4 Reductie

4.1 Reductiedoelstelling

Scope 1: Gebr. de Ronde stelt zich tot doel de CO₂-uitstoot van scope 1 gerelateerd aan het aantal machines/bedrijfswagens/vrachtwagens, in 2018 met 3,25% te reduceren ten opzichte van 2015.

Scope 2: Gebr. de Ronde stelt zich geen doel met betrekking tot het verlagen van de uitstoot van scope 2 omdat er geen uitstoot is op deze scope. Wel worden acties getroffen om het elektraverbruik te verminderen/te vergroenen.

Scope 3: Gebr. de Ronde stelt zich tot doel de CO₂-uitstoot voor het woon-werkverkeer gerelateerd aan het aantal medewerkers, in 2018 met 3,25% te reduceren ten opzichte van 2015.

Scope 3: Gebr. de Ronde stelt zich tot doel de CO₂-reductie door het leveren van groen/houtstromen aan Bruins & Kwast (AVRI), in 2018 met 150% te verhogen ten opzichte van 2015 tot 7,5 ton CO₂-reductie.

4.1.1 Voortgang scope 1

ontstaan ten opzichte van het eerste half jaar van 2017, maar ten opzichte van het eerste half jaar van 2015 is een daling van 0,63% ontstaan.

4.1.2 Voortgang scope 2

De uitstoot in de afgelopen jaren was nul.

4.1.3 Voortgang scope 3

De gemiddelde uitstoot per medewerker voor het woon-werkverkeer is gestegen ten opzichte van 2015. Oorzaak is dat een medewerker midden juni '17 is aangenomen die op vrij grote afstand van het bedrijf werkt. De stand van zaken met betrekking tot het vergroten van de CO₂-reductie door het leveren van groen- en houtstromen aan Bruins & Kwast (AVRI) is op dit moment niet te meten. Wel kan vastgesteld worden hoeveel ton aan stromen reeds aan hen zijn geleverd, namelijk 38,28 ton (tot 1 juli 2018). Dit is al hoger dan het aantal tonnen in heel 2015, namelijk 36.

4.2 Doelstellingen

Door de directie zijn tijdens de Directiebeoordeling diverse nieuwe doelstellingen voor 2017 opgesteld. Een aantal hiervan hebben betrekking op de CO₂-prestatieladder, zoals hieronder weergegeven.

Doelstelling 8 - Het continueren van onze certificering voor de norm CO₂-prestatieladder niveau 5 in 2018.

Deze doelstelling is afgerond.

Doelstelling 9 - Het totaal aantal geleverde liters diesel in 2018, per machine/bedrijfswagen/vrachtwagen, met 3,5% verminderen ten opzichte van 2015.

Het gemiddelde aantal liters per stuk materieel is in de eerste helft van 2018 afgenomen ten opzichte van 2015, dit met 1,9%. De afname geeft aan dat wij er nog niet zijn, maar dat we een goed begin hebben gemaakt.



Doelstelling 10 - Het totaal aantal geleverde m³ gas in 2018, per gebruikte kantoorruimte, met 3,5% verminderen ten opzichte van 2015.

Het aantal geleverde m³ gas in de eerste helft van 2018 is gestegen ten opzichte van 2015. Deze stijging is logisch wanneer gekeken wordt naar de stijging van het aantal gebruikte kantoorruimtes. Het gemiddelde aantal m³ gas per gebruikte kantoorruimte is namelijk met bijna 4,9% afgenomen.

Doelstelling 11 - Het totaal aantal geleverde kWh stroom in 2018, per medewerker, met 3,5% verminderen ten opzichte van 2015.

In de eerste helft van 2018 is het gemiddelde aantal verbruikte kWh stroom per medewerker gestegen ten opzichte van 2015 met 3%. Wanneer gekeken wordt naar het gemiddeld aantal kWh per kantoormedewerker is dit de eerste helft van 2018 gedaald ten opzichte van 2015 met bijna 15%

Doelstelling 12 - Het, in 2018, bij vervanging van materieel/gereedschap het onderzoeken van elektrische varianten.

Door de aanschaf van een elektrische bladblazer is aan de doelstelling voldaan.

4.3 Reductiemaatregelen

Aan het begin van 2018 zijn nieuwe reductiemaatregelen opgesteld. Deze maatregelen zijn opgenomen in het document "B. Reductiemaatregelen 2018" en zijn in de lijst met verbeterpunten opgenomen. Alle, tot en met juni, geplande maatregelen uitgevoerd.

H5 Transparantie

5.1 Interne communicatie

Communicatie met onze medewerkers over de CO₂-prestatieladder vindt plaats op vaste tijdstippen. Elke laatste vrijdag van de maand vindt een werkoverleg/toolboxoverleg plaats. Tijdens deze bijeenkomsten worden medewerkers bijgepraat over de voortgang van bijvoorbeeld de doelstellingen. Naast overleggen wordt met de medewerkers ook gecommuniceerd door middel van het prikbord in de kantine, voorbeelden zijn:

- 26 januari 2018 gecommuniceerd tijdens een werkoverleg over de uitstootcijfers over 2017 in vergelijking met 2015;
- de prikbordpublicatie, met daarin de uitkomsten van het beleid over 2017 en de doelstellingen voor 2018;
- het overzicht met verbeterpunten, waarbij uitgelegd is wat het verbeterpunt is, hoe deze aangepakt moet worden, wie verantwoordelijk is en wanneer één en ander uitgevoerd moet worden;
- de CO₂-footprint van de afgelopen kwartalen, 2017, 2016, 2015, 2014 en 2013;

5.2 Externe communicatie

Naast het communiceren met interne belanghebbenden (zoals medewerkers) wordt ook met externe belanghebbenden gecommuniceerd. Dit gebeurt bijvoorbeeld door middel van de website en door het verzenden van nieuwsbrieven. Zo zijn artikelen op de homepage van de website geplaatst, zoals op 5 mei 2018 een stuk over de groene stroom en gas met CO₂-compensatie en op 29 januari 2018 over de CO₂-prestatieladder in 2017.

H6 Initiatieven

Aan het begin van 2018 zijn diverse acties opgesteld naar aanleiding van participatieactiviteiten. Onderstaand wordt aangegeven welke activiteiten reeds zijn opgepakt:

- 1 Werkgroep CO₂-reductie Leeuwenstein Groep, uitstoot kwartaal 1 berekend en de informatie gedeeld.
- 2 Innovatiebijeenkomst CO₂-prestatieladder, bijeenkomst bijgewoond en actief bijgedragen tijdens de workshops.
- 3 Innovatiebijeenkomst CO₂-prestatieladder, aanvullende informatie n.a.v. workshops opgezocht (o.a. over proefopstellingen in Zweden (elektrisch rijden) en over nieuwe vormen van cement en beton).
- 4 Innovatiebijeenkomst CO₂-prestatieladder, een verslag naar aanleiding van de bijeenkomst is uitgewerkt.
- 5 Het nieuwe rijden, op 29 juni is tijdens de toolbox een vragenlijst uitgedeeld met vragen over het rijgedrag.
- 6 Eeko inzamelpunt, in maart is de box geleegd.
- 7 Reductieconvenant Rivierenland, in maart is hier informatie over opgezocht en is aanvullende informatie opgevraagd.