


SAMENVATTING VERSLAG

STAND VAN ZAKEN
EERSTE HALF JAAR 2019

-|-

CO₂-PRESTATIELADDER

Autorisatie				
Datum	Versie	Opsteller	Goedgekeurd door	Paraaf
2 oktober 2019	1	J. te Mebel <i>KAM-Coördinator</i>	H. de Ronde <i>Bedrijfsleider</i>	



Voorwoord

Binnen Gebr. de Ronde is het verslag “Stand van zaken eerste halfjaar 2019” opgesteld. In dit verslag wordt stilgestaan bij de uitvoering van het CO₂-reductiebeleid in het eerste halfjaar van 2019. Het verslag heeft als doel onregelmatigheden en/of verbeterpunten vast te stellen, zodat deze in kwartaal drie of vier aangepakt kunnen worden. Alle actiepunten voortkomend uit dit verslag zijn opgenomen in de lijst met verbeterpunten.

Op basis van bovengenoemd verslag is deze samenvatting opgesteld. In de samenvatting worden de belangrijkste punten benoemd uit te verslag. Doel van deze samenvatting is om externe belanghebbenden te informeren over de voortgang van de CO₂-prestatieladder. De samenvatting zal daarom ook op de website <http://gebrderonde.nl/mvo/co2-prestatieladder> gepubliceerd worden.

H1 Directiebeoordeling

Aan het begin van elk jaar voert de directie van Gebr. de Ronde een directiebeoordeling uit. Hierbij worden het kwaliteitssysteem en de werking ervan in het bedrijf beoordeeld. Bij de beoordeling over 2018 is gekeken naar de werking van de CO₂-prestatieladder in 2018. Tevens zijn nieuwe doelstellingen, reductiedoelstellingen, reductiemaatregelen, participatieactiviteiten en actiepunten vastgesteld. In de directiebeoordeling zijn actiepunten met betrekking tot de CO₂-prestatieladder, vastgesteld. Vier van de zes punten zijn reeds afgerond. De andere punten zijn in uitvoering.

H2 Interne en externe audits

De diverse interne en externe audits zijn in het eerste halfjaar van 2019 uitgevoerd. Tijdens deze audits is gecontroleerd of voldaan is aan de gestelde normen. Uitkomsten van de controles zijn vastgelegd in verschillende verslagen, te vinden in de map “2019 verslagen en registraties Q&VGM”. Actie- en/of verbeterpunten zijn vastgelegd in het Excel bestand “Verbeterpunten” welke digitaal beschikbaar is.

De uitgevoerde audits zijn:

1. Interne controle
2. Interne audit
3. Zelfevaluatie
4. Externe audit

H3 Inzicht

3.1 Kwartaal 1 en 2, 2019

Per kwartaal wordt de CO₂-footprint berekend, zo ook voor het eerste half jaar van 2019. De uitkomsten hiervan worden in onderstaande tabel weergegeven.

Tabel 3.1 CO ₂ -footprint				
	2019 Q1		2019 Q2	
	Uitstoot	% Totaal	Uitstoot	% Totaal
Scope 1	83,788	95,70 %	127,453	96,93 %
Zakelijk verkeer: bedrijfsauto's	15,138	17,29 %	23,466	17,85 %
Zakelijk verkeer: vrachtwagen	18,233	20,83 %	16,715	12,71 %
Overige energiedrager: diesel	45,413	51,87 %	83,198	63,27 %
Energiedragers anders dan diesel	0,205	0,23 %	3,406	2,59 %
Gasverbruik	4,800	5,48 %	0,668	0,51 %
Scope 2	0,000	0,00 %	0,000	0,00 %
Groene stroom	0,000	0,00 %	0,000	0,00 %
Scope 3	3,762	3,76 %	4,036	3,07 %
Woon-werkverkeer, privéauto	3,762	3,76 %	4,036	3,07 %
Totaal scope 1, 2 & 3	87,550		131,490	

Net als in de voorgaande jaren is de uitstoot in het tweede kwartaal flink gestegen ten opzichte van kwartaal 1. De grootste stijging is te zien bij de energiedragers anders dan diesel; de uitstoot is vervijftienvoudigd. De oorzaak hiervoor is het onkruidbranden in de gemeente Montfoort, waar in het tweede kwartaal meer inzet voor is geweest. Duidelijk is weer te zien dat diesel de grootste bron van uitstoot is.



3.2 Vergelijking met 2018, 2017, 2016 en 2015

In onderstaande tabel wordt de uitstoot voor het eerste halfjaar van 2018, 2017, 2016 en 2015 weergegeven.

Tabel 3.3 CO₂-footprint					
	2019	2018	2017	2016	2015
Scope 1	211,241	240,03	223,137	214,017	201,522
Zakelijk verkeer: bedrijfsauto's	38,604	48,22	45,024	43,172	40,986
Zakelijk verkeer: vrachtwagen	34,948	9,1	8,577	8,224	7,807
Overige energiedrager: diesel	128,611	172,211	160,802	154,191	146,384
Energiedragers anders dan diesel	3,611	4,748	3,976	3,247	1,237
Gasverbruik	5,468	5,667	4,767	5,184	5,109
Scope 2	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Scope 3	7,798	9,996	7,618	8,556	9,194
Woon-werkverkeer, privéauto	7,798	9,996	7,618	8,556	9,194
Totaal scope 1, 2 & 3	219,039	250,891	230,774	222,933	211,810

De uitstoot in de eerste helft van 2019 is een stuk lager dan de uitstoot in de laatste jaren. Het niveau ligt rond de uitstoot van 2016. Opgemerkt wordt dat het op deze manier vergelijken van de uitstoot een scheef beeld kan geven, omdat je niet weet hoeveel medewerkers of hoeveel machines de uitstoot hebben veroorzaakt. Daarom wordt in hoofdstuk vier per scope de uitstoot vergeleken met de voorafgaande jaren, waarbij de uitstoot per medewerker of per machine is berekend.

H4 Reductie

4.1 Reductiedoelstelling

Scope 1: Gebr. de Ronde stelt zich tot doel de CO₂-uitstoot van scope 1 gerelateerd aan het aantal machines/bedrijfswagens/vrachtwagens, in 2019 met 4,5% te reduceren ten opzichte van 2015.

Scope 2: Gebr. de Ronde stelt zich geen doel met betrekking tot het verlagen van de uitstoot van scope 2 omdat er geen uitstoot is op deze scope. Wel worden acties getroffen om het elektraverbruik te verminderen/te vergroenen.

Scope 3: Gebr. de Ronde stelt zich tot doel de CO₂-uitstoot voor het woon-werkverkeer gerelateerd aan het aantal medewerkers, in 2019 met 4,5% te reduceren ten opzichte van 2015.

Scope 3: Gebr. de Ronde stelt zich tot doel de CO₂-reductie door het leveren van groen/houtstromen, in 2019 met 10% te verhogen ten opzichte van 2015 tot 3,3 ton CO₂-reductie.

4.1.1 Voortgang scope 1

In het eerste half jaar van 2018 is een daling van 15% ontstaan ten opzichte van het eerste half jaar van 2018 en ten opzichte van het eerste half jaar van 2015 is zelfs een daling van 15,9% ontstaan.

4.1.2 Voortgang scope 2

De uitstoot in de afgelopen jaren was nul.

4.1.3 Voortgang scope 3

De uitstoot per medewerker is in de eerste helft van 2019 gedaald met 8% ten opzichte van 2015.

De stand van zaken met betrekking tot het vergroten van de CO₂-reductie door het leveren van groen- en houtstromen aan Bruins & Kwast (AVRI) is op dit moment niet te meten. Vastgesteld kan worden hoeveel ton aan stromen reeds zijn geleverd, alleen begin 2019 bleek dat niet alle stromen meetellen voor de CO₂-reductie berekening. Daarom wordt besloten dit nu te laten voor wat het is.

4.2 Doelstellingen

Door de directie zijn tijdens de Directiebeoordeling diverse nieuwe doelstellingen voor 2018 opgesteld. Een aantal hiervan hebben betrekking op de CO₂-prestatieladder. Deze doelstellingen worden hieronder weergegeven, samen met de in de directiebeoordeling genoemde acties. Onder elke actie wordt aangegeven of er aan de actie is gewerkt.



Doelstelling 7 - Het continueren van onze certificering voor de norm CO₂-prestatieladder niveau 5 in 2019.

Deze doelstelling is behaald.

Doelstelling 8 - Het totaal aantal geleverde liters diesel in 2019, per machine/bedrijfswagen/vrachtwagen, met 4,25% verminderen ten opzichte van 2015.

Het gemiddelde aantal liters per stuk materieel is in 2019 extreem afgenomen ten opzichte van 2015, dit met bijna 17%. Een verklaring voor deze daling is niet eenduidig; we vermoeden dat meerdere factoren een rol spelen. Een van die factoren kan zijn dat nieuw materieel een stuk zuiniger is dan het oude materieel. Door een van de maaimachinisten werd gemeld dat de Claas uit 2018 op een dag wel tot 30 liter minder zou verbruiken dan de oude tractor. We verwachten niet dat het aantal gewerkte uren met materieel is afgenomen ten opzichte van 2015, wel zou het kunnen zijn dat er gemiddeld genomen per machine minder draaiuren zijn. Dit is helaas op dit moment op een betrouwbare wijze te meten.

Doelstelling 9 - Het totaal aantal geleverde m³ gas in 2018, per gebruikte kantoorruimte, met 3,5% verminderen ten opzichte van 2015.

Het aantal geleverde m³ gas in de eerste helft van 2019 is gestegen ten opzichte van 2015. Deze stijging is logisch wanneer gekeken wordt naar de stijging van het aantal gebruikte kantoorruimtes. Het gemiddelde aantal m³ gas per gebruikte kantoorruimte is namelijk met 14% afgenomen. Een verklaring voor deze daling kan een minder strenge winterperiode zijn. Om dit uit te zoeken wordt gekeken naar het gemiddeld aantal m³ gas per gebruikte kantoorruimte gedeeld door het aantal graaddagen in het eerste half jaar. Er sprake is van een afname is van het gemiddeld aantal m³ gas per graaddag per kantoor; namelijk 3,55% in 2019 ten opzichte van 2015.

Doelstelling 10 - Het totaal aantal geleverde kWh stroom in 2019, per medewerker en aantal stuks elektrisch gereedschap, met 2% verminderen ten opzichte van 2015.

In de eerste helft van 2019 is het gemiddelde aantal verbruikte kWh stroom per medewerker gestegen ten opzichte van 2015 met bijna 18%. Oorzaak hiervoor kan zijn dat in de eerste helft van 2019 meer kantoormedewerkers binnen de organisatie aanwezig waren, waardoor meer computers en lampen verbruikt worden. Daarnaast zijn er meer elektrische apparaten binnen de organisatie aanwezig, waardoor er meer opgeladen wordt. Uit verder onderzoek blijkt dat het aantal geleverde kWh stroom per kantoormedewerker in 2019 is gedaald ten opzichte van 2015, dit met bijna 22%.

Doelstelling 11 - Het, in 2019, bij vervanging van materieel/gereedschap het onderzoeken van elektrische varianten.

Deze doelstelling is behaald.

4.3 Reductiemaatregelen

Aan het begin van 2019 zijn nieuwe reductiemaatregelen opgesteld. Deze maatregelen zijn opgenomen in het document "B. Reductiemaatregelen 2019" en zijn in de lijst met verbeterpunten opgenomen. Alle, tot en met juni, geplande maatregelen uitgevoerd.

H5 Transparantie

5.1 Interne communicatie

Communicatie met onze medewerkers over de CO₂-prestatieladder vindt plaats op vaste tijdstippen. Elke laatste vrijdag van de maand vindt een werkoverleg/toolboxoverleg plaats. Tijdens deze bijeenkomsten worden medewerkers bijgepraat over de voortgang van bijvoorbeeld de doelstellingen. Naast overleggen wordt met de medewerkers ook gecommuniceerd door middel van het prikbord in de kantine, voorbeelden zijn:

- 25 januari 2019 gecommuniceerd tijdens een werkoverleg over de uitstootcijfers over 2018 in vergelijking met 2015 en het vragen om input voor nieuwe doelstellingen/reductiemaatregelen;
- 29 maart 2019 gecommuniceerd tijdens een werkoverleg over de nieuwe reductiedoelstellingen en maatregelen en over keteninitiatieven;
- de prikbordpublicatie, met daarin de uitkomsten van het beleid over 2018 en de doelstellingen voor 2019.



5.2 Externe communicatie

Naast het communiceren met interne belanghebbenden (zoals medewerkers) wordt ook met externe belanghebbenden gecommuniceerd. Dit gebeurt bijvoorbeeld door middel van de website en door het verzenden van nieuwsbrieven.

H6 Initiatieven

6.1 Participatieactiviteiten 2019

Aan het begin van 2019 zijn diverse acties opgesteld naar aanleiding van participatieactiviteiten, welke allemaal met planning en verantwoordelijkheden in de lijst met verbeterpunten zijn opgenomen. Onderstaand wordt aangegeven welke activiteiten reeds zijn opgepakt:

- 1 Informeren (onder)aannemers
 - > vastgesteld wordt dat een nieuwsbrief is opgesteld, door de Bedrijfsleider is gecontroleerd en is verstuurd. Daarnaast is een bijeenkomst voorbereid, maar deze ging door gebrek aan animo niet door.
- 2 Eeko inzamelpunt, inzamelen voldoende cartridges/mobieltjes
 - > vastgesteld wordt dat in 2019 de box al twee keer geleegd is.
- 3 Signa Terra
 - > vastgesteld wordt dat in april een bijeenkomst is geïnitieerd en bijgewoond. Hieruit is de uitnodiging gekomen voor de duurzaamheidsbijeenkomst.

H7 Actiepunten

Naar aanleiding van dit verslag zijn actiepunten vastgesteld. Deze worden in de lijst met verbeterpunten opgenomen en betreffen:

1. Benaderen verwerkers (ketenanalyse);
2. Uitzoeken wijze benaderen stakeholders voor nieuwsbrief;
3. Uitvoeren openstaand actiepunt Interne Audit;
4. Uitvoeren openstaande actiepunten Externe Audit;
5. Communiceren tijdens werkoverleg oktober over stand van zaken eerste half jaar;
6. Communiceren tijdens werkoverleg oktober over kwartaal 3;
7. Communiceren tijdens werkoverleg december over voortgang doelstellingen, reductiemaatregelen e.d.;
8. Versturen nieuwsbrieven (na punt 2);
9. Communiceren door nieuwsbericht over de stand van zaken eerste half jaar;
10. Communiceren door plaatsen kwartaalcijfers op de website;
11. Aanvullende participatie-activiteiten onderzoeken.