




# VERSLAG

## STAND VAN ZAKEN EERSTE HALF JAAR 2020

-|-

### CO<sub>2</sub>-PRESTATIELADDER

Autorisatie				
Datum	Versie	Opsteller	Goedgekeurd door	Paraaf
15 juli 2020	1	Jorieke te Mebel <i>KAM-Coördinator</i>	Henk de Ronde <i>Bedrijfsleider</i>	



## Voorwoord

Binnen Gebr. de Ronde is het verslag “Stand van zaken eerste halfjaar 2020” opgesteld. In dit verslag wordt stilgestaan bij de uitvoering van het CO<sub>2</sub>-reductiebeleid in het eerste halfjaar van 2020. Het verslag heeft als doel onregelmatigheden en/of verbeterpunten vast te stellen, zodat deze in kwartaal drie of vier aangepakt kunnen worden. Alle actiepunten voortkomend uit dit verslag zijn opgenomen in de lijst met verbeterpunten.

Op basis van bovengenoemd verslag is deze samenvatting opgesteld. In de samenvatting worden de belangrijkste punten benoemd uit te verslag. Doel van deze samenvatting is om externe belanghebbenden te informeren over de voortgang van de CO<sub>2</sub>-prestatieladder. De samenvatting zal daarom ook op de website van Gebr. de Ronde gepubliceerd worden.

## H1 Directiebeoordeling

Aan het begin van elk jaar voert de directie van Gebr. de Ronde een directiebeoordeling uit. Hierbij worden het kwaliteitssysteem en de werking ervan in het bedrijf beoordeeld. Bij de beoordeling over 2019 is gekeken naar de werking van de CO<sub>2</sub>-prestatieladder in 2019. Tevens zijn nieuwe doelstellingen, reductiedoelstellingen, reductiemaatregelen, participatieactiviteiten en actiepunten vastgesteld.

In de directiebeoordeling zijn actiepunten met betrekking tot de CO<sub>2</sub>-prestatieladder, vastgesteld, hiervan zijn twee punten reeds afgerond.

## H2 Interne en externe audits

De diverse interne en externe audits zijn in het eerste halfjaar van 2020 uitgevoerd. Tijdens deze audits is gecontroleerd of voldaan is aan de gestelde normen. Uitkomsten van de controles zijn vastgelegd in verschillende verslagen, te vinden in de map “2020 verslagen en registraties Q&VGM”. Actie- en/of verbeterpunten zijn vastgelegd in het Excel bestand “Verbeterpunten” welke digitaal beschikbaar is.

De uitgevoerde audits zijn:

1. Interne controle
2. Interne audit
3. Zelfevaluatie
4. Externe audit

## H3 Inzicht

### 3.1 Kwartaal 1 en 2, 2020

Per kwartaal wordt de CO<sub>2</sub>-footprint berekend, zo ook voor het eerste half jaar van 2020. De uitkomsten hiervan worden in onderstaande tabel weergegeven.

Tabel 3.1 CO <sub>2</sub> -footprint				
	2020 Q1		2020 Q2	
	Uitstoot	% Totaal	Uitstoot	% Totaal
<b>Scope 1</b>	<b>93,502</b>	<b>9664 %</b>	<b>121,508</b>	<b>96,88 %</b>
Zakelijk verkeer: bedrijfsauto's	17,375	17,96 %	21,882	17,45 %
Zakelijk verkeer: vrachtwagen	18,637	19,26 %	17,436	13,90 %
Overige energiedrager: diesel	52,125	53,87 %	77,580	61,86 %
Overige energiedrager: benzine	0,000	0,00 %	0,583	0,46 %
Overige energiedrager: rest	0,704	0,73 %	3,454	2,75 %
Gasverbruik	4,661	4,82 %	0,573	0,46 %
<b>Scope 2</b>	<b>0,000</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0,000</b>	<b>0,00 %</b>
Groene stroom	0,000	0,00 %	0,000	0,00 %
<b>Scope 3</b>	<b>3,255</b>	<b>3,36 %</b>	<b>3,912</b>	<b>3,12 %</b>
Woon-werkverkeer, privéauto	3,255	3,36 %	3,912	3,12 %
<b>Totaal scope 1, 2 &amp; 3</b>	<b>96,757</b>		<b>125,42</b>	

Net als in de voorgaande jaren is de uitstoot in het tweede kwartaal flink gestegen ten opzichte van kwartaal 1. De grootste stijging is te zien bij de overige energiedrager: rest. De oorzaak hiervoor is het onkruidbranden in de gemeente Montfoort, waar in het tweede kwartaal meer inzet voor is geweest. Duidelijk is weer te zien dat diesel weer de grootste bron van uitstoot is.

### 3.2 Vergelijking

In onderstaande tabel wordt de uitstoot voor het eerste halfjaar van 2015 tot en met 2020 weergegeven.

<b>Tabel 3.3 CO<sub>2</sub>-footprint</b>						
	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>
<b>Scope 1</b>	<b>215,010</b>	<b>212,063</b>	<b>240,851</b>	<b>223,959</b>	<b>214,839</b>	<b>202,344</b>
Zakelijk verkeer: bedrijfsauto's	39,257	38,604	48,22	45,024	43,172	40,986
Zakelijk verkeer: vrachtwagen	36,073	34,948	9,1	8,577	8,224	7,807
Overige energiedrager: diesel	129,705	128,611	172,211	160,802	154,191	146,384
Overige energiedrager: benzine	0,822	0,822	0,822	0,822	0,822	0,822
Overige energiedrager: diesel	3,611	3,611	4,748	3,976	3,247	1,237
Gasverbruik	5,468	5,468	5,667	4,767	5,184	5,109
<b>Scope 2</b>	<b>0,000</b>	<b>0,000</b>	<b>0,000</b>	<b>0,000</b>	<b>0,000</b>	<b>0,000</b>
<b>Scope 3</b>	<b>7,694</b>	<b>7,694</b>	<b>9,996</b>	<b>7,618</b>	<b>8,556</b>	<b>9,194</b>
Woon-werkverkeer, privéauto	7,694	7,694	9,996	7,618	8,556	9,194
<b>Totaal scope 1, 2 &amp; 3</b>	<b>222,177</b>	<b>219,757</b>	<b>251,713</b>	<b>231,569</b>	<b>223,755</b>	<b>212,632</b>

De uitstoot in de eerste helft van 2020 is iets hoger dan vorig jaar, maar lager dan de twee jaren daarvoor. Het niveau ligt rond de uitstoot van 2016. Opgemerkt wordt dat het op deze manier vergelijken van de uitstoot een scheef beeld kan geven, omdat je niet weet hoeveel medewerkers of hoeveel machines de uitstoot hebben veroorzaakt. Daarom wordt in hoofdstuk vier per scope de uitstoot vergeleken met de voorafgaande jaren, waarbij de uitstoot per medewerker of per machine is berekend.

## H4 Reductie

### 4.1 Reductiedoelstelling

**Scope 1:** Gebr. de Ronde stelt zich tot doel de CO<sub>2</sub>-uitstoot van scope 1 gerelateerd aan het aantal machines/bedrijfswagens/vrachtwagens, in 2020 met 5% te reduceren ten opzichte van 2015.

**Scope 2:** Gebr. de Ronde stelt zich geen doel met betrekking tot het verlagen van de uitstoot van scope 2 omdat er geen uitstoot is op deze scope. Wel worden acties getroffen om het elektraverbruik te verminderen/te vergroenen.

**Scope 3:** Gebr. de Ronde stelt zich tot doel de CO<sub>2</sub>-uitstoot voor het woon-werkverkeer gerelateerd aan het aantal medewerkers, in 2020 met 5% te reduceren ten opzichte van 2015.

**Scope 3:** Gebr. de Ronde stelt zich tot doel de CO<sub>2</sub>-reductie door het leveren van groen/houtstromen, in 2020 met 20% te verhogen ten opzichte van 2015 tot 3,6 ton CO<sub>2</sub>-reductie.

#### 4.1.1 Voortgang scope 1

In het eerste half jaar van 2020 is een stijging van 1,4 % ten opzichte van het eerste half jaar van 2019. Ten opzichte van 2015 is er sprake van een daling van ruim 14,7%.

#### 4.1.2 Voortgang scope 2

De uitstoot in de afgelopen jaren was nul.

#### 4.1.3 Voortgang scope 3

De uitstoot per medewerker is in de eerste helft van 2020 gedaald met 19% ten opzichte van 2015.

De stand van zaken met betrekking tot het vergroten van de CO<sub>2</sub>-reductie door het leveren van groen- en houtstromen aan Bruins & Kwast (AVRI) is op dit moment niet te meten. Vastgesteld kan worden hoeveel ton aan stromen reeds zijn geleverd, alleen begin 2019 bleek dat niet alle stromen meetellen voor de CO<sub>2</sub>-reductie berekening. Daarom wordt besloten dit nu te laten voor wat het is.

## 4.2 Doelstellingen

Door de directie zijn tijdens de directiebeoordeling diverse nieuwe doelstellingen voor 2020 opgesteld. Een aantal hiervan hebben betrekking op de CO<sub>2</sub>-prestatieladder. Deze doelstellingen worden hieronder weergegeven, samen met de in de directiebeoordeling genoemde acties. Onder elke actie wordt aangegeven of er aan de actie is gewerkt.



#### **Doelstelling 7**

Het continueren van onze certificering voor de norm CO<sub>2</sub>-prestatieladder niveau 5 in 2020. Deze doelstelling is behaald.

#### **Doelstelling 8**

Het totaal aantal geleverde liters diesel in 2020, per machine/bedrijfswagen/vrachtwagen, met 5% verminderen ten opzichte van 2015.

Het gemiddelde aantal liters per stuk materieel is in de eerste helft van 2020 extreem afgenomen ten opzichte van 2015 (van 1.656 naar 1.395), dit met ruim 15%. Een verklaring voor deze daling is niet eenduidig; we vermoeden dat meerdere factoren een rol spelen. Een van die factoren kan zijn dat nieuw materieel een stuk zuiniger is dan het oude materieel. Door een van de maaimachinisten werd gemeld dat de Claas uit 2018 op een dag wel tot 30 liter minder zou verbruiken dan de oude tractor. We verwachten niet dat het aantal gewerkte uren met materieel is afgenomen ten opzichte van 2015, wel zou het kunnen zijn dat er gemiddeld genomen per machine minder draaiuren zijn. Dit is helaas op dit moment op een betrouwbare wijze te meten.

#### **Doelstelling 9**

Het totaal aantal geleverde m<sup>3</sup> gas in 2020, per gebruikte kantoorruimte, met 5% verminderen ten opzichte van 2015.

Het aantal geleverde m<sup>3</sup> gas is in de eerste helft van 2020 is gestegen ten opzichte van 2015. Deze stijging is logisch wanneer gekeken wordt naar de stijging van het aantal gebruikte kantoorruimtes. Het gemiddelde aantal m<sup>3</sup> gas per gebruikte kantoorruimte is namelijk wel afgenomen, met 18%. Een verklaring voor deze daling kan een minder strenge winterperiode zijn.

#### **Doelstelling 10**

Het totaal aantal verbruikte kWh stroom in 2020, per medewerker en aantal stuks elektrisch gereedschap, met 3,5% verminderen ten opzichte van 2015.

In de eerste helft van 2020 is het gemiddelde aantal verbruikte kWh stroom per medewerker/stuks elektrisch gereedschap flink gedaald ten opzichte van 2015 (van 336,26 naar 225,92) met ruim 30%. Wat deze grote daling heeft veroorzaakt is niet helemaal bekend. Mogelijk heeft het overschakelen naar LED verlichting in de werkplaats een rol hierbij gespeeld.

#### **Doelstelling 11**

Het, in 2020, bij vervanging van materieel/gereedschap het onderzoeken van elektrische varianten.

In de eerste helft van 2020 is nog geen nieuw elektrisch materieel/gereedschap aangeschaft.

### 4.3 Reductiemaatregelen

Aan het begin van 2020 zijn nieuwe reductiemaatregelen opgesteld. Deze maatregelen zijn opgenomen in het document "B. Reductiemaatregelen 2020" en zijn in de lijst met verbeterpunten opgenomen. Alle, tot en met juni, geplande maatregelen zijn uitgevoerd.

### 4.4 Conclusie

Geconcludeerd wordt dat bij zowel scope 1 als 3 een daling van de uitstoot ten opzichte van 2015 is opgetreden. Voortgang wordt bij alle doelstellingen behaald: doelstelling 7 is reeds afgerond en bij de andere doelstellingen zijn wij op de goede weg om deze te behalen.



## H5 Transparantie

### 5.1 Interne communicatie

Communicatie met onze medewerkers over de CO<sub>2</sub>-prestatieladder vindt plaats op vaste tijdstippen. Elke laatste vrijdag van de maand vindt een werkoverleg/toolboxoverleg plaats. Tijdens deze bijeenkomsten worden medewerkers bijgepraat over de voortgang van bijvoorbeeld de doelstellingen. In verband met de maatregelen rondom corona heeft in de maanden maart tot en met juni geen overleg plaatsgevonden. Wel zijn toolboxes uitgedeeld, die de medewerkers zelf kunnen doornemen. Daarnaast is met de medewerkers gecommuniceerd door middel van het prikbord en het folderrek in de kantine. Voorbeelden van communicatiemomenten zijn:

- 31 januari 2020 gecommuniceerd tijdens een werkoverleg over de uitstootcijfers over 2019 in vergelijking met 2015 en gevraagd om input voor nieuwe doelstellingen/reductiemaatregelen;
- 26 juni 2020 gecommuniceerd tijdens een toolboxoverleg over het verminderen van dieselverbruik.
- de prikbordpublicatie, met daarin de uitkomsten van het beleid over 2019 en de doelstellingen voor 2020;
- de CO<sub>2</sub>-footprint van de afgelopen kwartalen in de jaren 2015 tot en met 2020;
- het verslag van het afgelopen werkoverleg en het verslag van het laatste VGM jaaroverleg.

### 5.2 Externe communicatie

Naast het communiceren met interne belanghebbenden (zoals medewerkers) wordt ook met externe belanghebbenden gecommuniceerd. Dit gebeurt bijvoorbeeld door middel van de website

## H6 Initiatieven

### 6.1 Participatieactiviteiten 2020

Aan het begin van 2020 zijn diverse acties opgesteld naar aanleiding van participatieactiviteiten, welke allemaal met planning en verantwoordelijkheden in de lijst met verbeterpunten zijn opgenomen. Onderstaand wordt aangegeven welke activiteiten reeds zijn opgepakt:

- 1 *Eeko inzamelpunt, inzamelen voldoende cartridges/mobieltjes*  
-> vastgesteld wordt dat in 2020 de box al twee keer geleegd is.

## H7 Actiepunten

Onderstaand zijn alle actiepunten voortkomend uit dit verslag benoemd. Deze worden in de lijst met verbeterpunten opgenomen.

1. Opnieuw nadenken over het opstarten van een eigen initiatief
2. Bespreken reductiedoelstellingen en -maatregelen tijdens een werkoverleg
3. Oppakken verbeterpunten externe audit
4. Communiceren, indien mogelijk tijdens een werkoverleg, over de prestatieladder
5. Nieuwsbericht over stand van zaken eerste helft 2020
6. Plaatsen kwartaalcijfers op de website
7. Zoeken mogelijkheden initiatieven