



VERSLAG

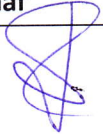
SAMENVATTING

STAND VAN ZAKEN

EERSTE HALFJAAR 2022

-|-

CO₂-PRESTATIELADDER

Autorisatie				
Datum	Versie	Opsteller	Goedgekeurd door	Paraaf
21 juli 2022	1	Jorieke te Mebel <i>KAM-Coördinator</i>	Henk de Ronde <i>Bedrijfsleider</i>	



Voorwoord

Binnen Gebr. de Ronde is het verslag “Stand van zaken eerste halfjaar 2022” opgesteld. In dit verslag wordt stilgestaan bij de uitvoering van het CO₂-reductiebeleid in het eerste halfjaar van 2022. Het verslag heeft als doel onregelmatigheden en/of verbeterpunten vast te stellen, zodat deze in kwartaal drie of vier aangepakt kunnen worden. Alle actiepunten voortkomend uit dit verslag zijn opgenomen in de lijst met verbeterpunten.

Op basis van bovengenoemd verslag is deze samenvatting opgesteld. In de samenvatting worden de belangrijkste punten benoemd uit te verslag. Doel van deze samenvatting is om externe belanghebbenden te informeren over de voortgang van de CO₂-prestatieladder. De samenvatting zal daarom ook op de website van Gebr. de Ronde gepubliceerd worden.

H1 Directiebeoordeling

Aan het begin van elk jaar voert de directie van Gebr. de Ronde een directiebeoordeling uit. Hierbij worden het managementsysteem en de werking ervan in het bedrijf beoordeeld. Bij de beoordeling over 2021 is gekeken naar de werking van de CO₂-prestatieladder in 2021. Tevens zijn nieuwe doelstellingen, reductiedoelstellingen, reductiemaatregelen, participatieactiviteiten en actiepunten vastgesteld.

In de directiebeoordeling zijn actiepunten met betrekking tot de CO₂-prestatieladder vastgesteld, de punten worden volgens planning afgerond.

H2 Interne en externe audits

In het eerste half jaar zijn zowel de interne als de externe audit uitgevoerd, waarbij gecontroleerd is of voldaan is aan de gestelde eisen. Uitkomsten van de controles zijn vastgelegd in verschillende verslagen, te vinden in de map “2022 verslagen en registraties Q&VGM”. Actie- en/of verbeterpunten zijn vastgelegd in het Excel bestand “Verbeterpunten” welke digitaal beschikbaar is.

H3 Inzicht

3.1 Kwartaal 1 en 2, 2022

Per kwartaal wordt de CO₂-footprint berekend, zo ook voor het eerste halfjaar van 2022. De uitkomsten hiervan worden in onderstaande tabel weergegeven.

Tabel 3.1 CO ₂ -footprint				
	2022 Q1		2022 Q2	
	Uitstoot	% Totaal	Uitstoot	% Totaal
Scope 1	76,644	96,20%	127,601	97,65%
Zakelijk verkeer: bedrijfsauto's	15,872	19,92%	27,219	20,83%
Zakelijk verkeer: vrachtwagen	8,205	10,30%	16,636	12,73%
Overige energiedrager: diesel	47,615	59,77%	81,657	62,49%
Overige energiedrager: benzine	0,000	0,00%	0,000	0,00%
Overige energiedrager: rest	0,000	0,00%	1,114	0,85%
Gasverbruik	4,951	6,21%	0,975	0,75%
Scope 2	0,000	0,00%	0,00	0,00%
Groene stroom	0,000	0,00%	0,00	0,00%
Scope 3	3,025	3,80%	3,072	2,35%
Woon-werkverkeer, privéauto	3,025	3,80%	3,072	2,35%
Totaal scope 1, 2 & 3	79,669		130,672	



Net als in de voorgaande jaren is de uitstoot in het tweede kwartaal flink gestegen ten opzichte van kwartaal 1. De grootste stijging is te zien bij de overige energiedragers: diesel. De oorzaak hiervoor is het stijgen van het aantal draaiuren van het materieel.

Het gasverbruik kent de grootste daling, de oorzaak hiervan is het warmere weer ten opzichte van het eerste kwartaal, waardoor de verwarming minder heeft gebrand.

3.2 Vergelijking

In onderstaande tabel wordt de uitstoot voor het eerste halfjaar van 2022, 2021 en 2020 weergegeven.

Tabel 3.3 CO ₂ -footprint			
	2022	2021	2020
Scope 1	204,24	246,74	217,60
Zakelijk verkeer: bedrijfsauto's	43,09	46,05	39,65
Zakelijk verkeer: vrachtwagen	24,84	36,43	36,43
Overige energiedrager: diesel	129,27	153,77	130,99
Overige energiedrager: benzine	0,00	0,77	0,59
Overige energiedrager: rest	1,11	2,29	4,14
Gasverbruik	5,93	7,43	5,78
Scope 2	0,00	0,00	0,00
Scope 3	6,10	6,07	6,50
Woon-werkverkeer, privéauto	6,10	6,07	6,50
Totaal scope 1, 2 & 3	210,34	252,81	224,09

De uitstoot in de eerste helft van 2022 is gedaald ten opzichte van 2021 en 2020. Opgemerkt wordt dat het op deze manier vergelijken van de uitstoot een scheef beeld kan geven, omdat je niet weet hoeveel medewerkers of hoeveel machines de uitstoot hebben veroorzaakt. Daarom wordt in hoofdstuk vier per scope de uitstoot vergeleken met de voorafgaande jaren, waarbij de uitstoot per medewerker of per machine is berekend.

H4 Reductie

4.1 Reductiedoelstelling

Scope 1: Gebr. de Ronde stelt zich tot doel de CO₂-uitstoot van scope 1 gerelateerd aan het aantal machines/ bedrijfswagens/vrachtwagens, in 2022 met 1,50% te reduceren ten opzichte van 2020.

Scope 2: Gebr. de Ronde stelt zich geen doel met betrekking tot het verlagen van de uitstoot van scope 2 omdat er geen uitstoot is op deze scope. Wel worden acties getroffen om het elektraverbruik te verminderen/te vergroenen.

Scope 3: Gebr. de Ronde stelt zich tot doel de CO₂-uitstoot voor het woon-werkverkeer gerelateerd aan het aantal medewerkers, in 2022 met 1,5% te reduceren ten opzichte van 2020.

Scope 3: Gebr. de Ronde stelt zich tot doel de CO₂-reductie door het leveren van groen/houtstromen, in 2022 met 12,50% te verhogen ten opzichte van 2020 tot 72,50 ton CO₂-reductie.

4.1.1 Voortgang scope 1

De uitstoot is in het eerste halfjaar van 2022 gedaald ten opzichte van 2021 en 2020, de gemiddelde uitstoot ligt zo'n 12% lager dan in 2020. Oorzaak hiervoor is onder andere de verminderde inzet van de vrachtwagen en de afname in het LPG (overige energiedrager: rest) verbruik.

4.1.2 Voortgang scope 2

De uitstoot in de afgelopen jaren was nul, zoals in paragraaf 3.1 is uitgelegd.



4.1.3 Voortgang scope 3

De uitstoot per medewerker is in de eerste helft van 2022 gestegen met 1,7%. De stijging wordt veroorzaakt door het toenemende aantal medewerkers die verder van werk wonen.

In de eerste twee kwartalen van 2022 is ruim 38 ton groenstromen aan Bruins & Kwast / Reterra geleverd. In eerdere jaren droegen niet alle ingeleverde groenstromen bij aan de reductie, hierdoor kan nu nog niet worden geschat hoeveel reductie er tot dit moment is gerealiseerd.

4.2 Doelstellingen

Door de directie zijn tijdens de directiebeoordeling diverse nieuwe doelstellingen voor 2022 opgesteld. Een aantal hiervan hebben betrekking op de CO₂-prestatieladder. Deze doelstellingen worden hieronder weergegeven, samen met de in de directiebeoordeling genoemde acties. Onder elke actie wordt aangegeven of er aan de actie is gewerkt.

Doelstelling 7

Het continueren van onze certificering voor de norm CO₂-prestatieladder niveau 5 in 2022.
Deze doelstelling is behaald.

Doelstelling 8

Het totaal aantal geleverde liters diesel in 2022, per machine/bedrijfswagen/vrachtwagen, met 1,50% verminderen ten opzichte van 2020.

Het gemiddelde aantal liters per stuk materieel is flink afgenomen ten opzichte van 2020; namelijk met ruim 11%.

Doelstelling 9

Het totaal aantal geleverde m³ gas in 2022, per gebruikte kantoorruimte, met 1,50% verminderen ten opzichte van 2020.

Het aantal geleverde m³ gas is in de eerste helft van 2022 is gestegen ten opzichte van 2020. Het gemiddelde aantal m³ gas per kantoorruimte is met ruim 2,5% toegenomen. Een verklaring voor de stijging zou een strengere winterperiode kunnen zijn.

Mogelijk is het gemiddelde verbruik op zijn minimum met de huidige CV installatie en heater. In de afgelopen periode is gezocht naar andere manieren om de werkplaats te verwarmen, een elektrische installatie hiervoor zou het gasverbruik verder kunnen terugdringen.

Doelstelling 10

Het totaal aantal verbruikte kWh stroom in 2022, per medewerker en aantal stuks elektrisch gereedschap, met 1,50% verminderen ten opzichte van 2020.

In de eerste helft van 2022 is het gemiddelde aantal verbruikte kWh stroom per medewerker/stuks elektrisch gereedschap enorm gedaald, met ruim 28%. Wat deze grote daling precies heeft veroorzaakt is niet helemaal bekend, wel wordt aangenomen dat het vervangen van de TL verlichting voor LED verlichting op kantoor een aandeel in de afname heeft gehad.

Doelstelling 11

Het, in 2022, bij vervanging van materieel/gereedschap het onderzoeken van elektrische varianten.

In de eerste helft van 2022 zijn al twee elektrische gazonmaaiers en een elektrische trilplaat aangeschaft.

4.3 Reductiemaatregelen

Aan het begin van 2022 zijn nieuwe reductiemaatregelen opgesteld. Deze maatregelen zijn opgenomen in het document "B. Reductiemaatregelen 2022" en zijn in de lijst met verbeterpunten opgenomen. Alle, tot en met juni, geplande maatregelen zijn uitgevoerd.



4.4 Conclusie

Geconcludeerd wordt dat bij scope 1 een flinke daling van en bij scope 3 een stijging van de uitstoot ten opzichte van 2020.

H5 Transparantie

5.1 Interne communicatie

Communicatie met onze medewerkers over de CO₂-prestatieladder vindt plaats op vaste tijdstippen. Elke laatste vrijdag van de maand vindt een werkoverleg/toolboxoverleg plaats. Tijdens deze bijeenkomsten worden medewerkers bijgepraat over de voortgang van bijvoorbeeld de doelstellingen. In verband met de maatregelen rondom corona hebben in de eerste maanden van 2022 geen overleggen plaatsgevonden. Wel zijn toolboxes uitgedeeld, die de medewerkers zelf kunnen doornemen. Daarnaast is met de medewerkers gecommuniceerd door middel van het prikbord en het folderrek in de kantine.

Door het versoepelen van de maatregelen kon op 1 april 2022 het eerste werkoverleg weer plaatsvinden. In kwartaal 1 en 2 is de interne communicatie grotendeels volgens plan verlopen. Zo hebben we op:

- 28 januari 2022 gecommuniceerd door middel van een informatieblad werkoverleg over de uitstootcijfers over 2022 ten opzichte van 2020, over de reductiedoelen voor 2022 en over de voortgang van project Wijdmeren en project Altena;
- 1 april 2022 gecommuniceerd tijdens een werkoverleg over de externe audit CO₂-prestatieladder, over Project Zeist, Project Altena en Project Wijdmeren en over de inkoop van elektrisch gereedschap;
- 3 juni 2022, gecommuniceerd tijdens een werkoverleg over de uitvoering van reductiemaatregelen, over het voorkomen van uitstoot door leveren groenstromen aan Reterra, over de voortgang van het initiatief Betuwse Planken en Balken, over Project Wijdmeren en over wat medewerkers zelf kunnen doen om hun uitstoot te verminderen.
- de prikbordpublicatie gedeeld, met daarin de uitkomsten van het beleid over 2020 en de doelstellingen voor 2021.

Daarnaast is voorafgaand aan de start van de projecten Altena en Zeist met de betrokken medewerkers een toolbox over deze werken besproken. In deze toolbox zijn de gemaakte afspraken op deze projecten behandeld.

5.2 Externe communicatie

Naast het communiceren met interne belanghebbenden (zoals medewerkers) wordt ook met externe belanghebbenden gecommuniceerd. Dit gebeurt bijvoorbeeld door middel van de website.

Daarnaast is voor zowel "Project Wijdmeren" en "Project Altena" een verslag over het afgeronde uitvoeringsjaar opgesteld ne met de opdrachtgever gedeeld.

H6 Initiatieven

6.1 Participatieactiviteiten 2022

Aan het begin van 2021 zijn diverse acties opgesteld naar aanleiding van participatieactiviteiten, welke allemaal met planning en verantwoordelijkheden in de lijst met verbeterpunten zijn opgenomen. Onderstaand wordt aangegeven welke activiteiten reeds zijn opgepakt:

- 1 *Eeko inzamelpunt, inzamelen voldoende cartridges/mobieltjes*
 - > vastgesteld wordt dat in 2022 de box al twee keer geleegd is (eenmaal in januari en eenmaal in mei)
- 2 *Betuwse planken en balken*
 - > vastgesteld wordt dat in 2022 voor het eerst producten geproduceerd via Betuwse planken en balken zijn ingekocht (insectenhotels).
- 3 *EcoBuren*
 - > vastgesteld wordt dat in 2022 een informatief gesprek is gevoerd met een vertegenwoordiger.



- 4 Bokashi
 - > vastgesteld wordt dat in 2022 mogelijkheden met een collega bedrijf zijn onderzocht.
- 5 Hoeksch Hout
 - > vastgesteld wordt dat in 2022 bij een planronde lokaal geproduceerde boompalen zijn toegepast.
- 6 Materieel op accu
 - > vastgesteld wordt dat in 2022 getest is met een Relly 1.0 (elektrische laadschop).
 - > vastgesteld wordt dat in 2022 de resultaten van de test met de Relly 1.0 met de leverancier zijn gedeeld.

H7 Actiepunten

Onderstaand zijn alle actiepunten voortkomend uit het verslag benoemd. Deze worden in de lijst met verbeterpunten opgenomen.

1. Meermaals door middel van een werkoverleg of toolbox intern communiceren over de CO₂ Prestatieladder;
2. Nieuwsbericht over stand van zaken eerste helft 2022 op de website plaatsen;
3. Plaatsen kwartaalcijfers derde kwartaal op de website;
4. Opstellen verslag "Project Zeist";
5. Communiceren verslag "Project Zeist" aan opdrachtgever.