

VERSLAG

SAMENVATTING STAND VAN ZAKEN EERSTE HALFJAAR 2023

-|-

CO₂-PRESTATIELADDER

Autorisatie				
Datum	Versie	Opsteller	Goedgekeurd door	Paraaf
21 juli 2023	1	Jorieke te Mebel <i>KAM-Coördinator</i>	Henk de Ronde <i>Bedrijfsleider</i>	



Voorwoord

Binnen Gebr. de Ronde is het verslag “Stand van zaken eerste halfjaar 2023” opgesteld. In dit verslag wordt stilgestaan bij de uitvoering van het CO₂-reductiebeleid in het eerste halfjaar van 2023. Het verslag heeft als doel onregelmatigheden en/of verbeterpunten vast te stellen, zodat deze in kwartaal drie of vier aangepakt kunnen worden. Alle actiepunten voortkomend uit dit verslag zijn opgenomen in de lijst met verbeterpunten.

Op basis van bovengenoemd verslag is deze samenvatting opgesteld. In de samenvatting worden de belangrijkste punten benoemd uit te verslag. Doel van deze samenvatting is om externe belanghebbenden te informeren over de voortgang van de CO₂-prestatieladder. De samenvatting zal daarom ook op de website van Gebr. de Ronde gepubliceerd worden.

H1 Directiebeoordeling

Aan het begin van elk jaar voert de directie van Gebr. de Ronde een directiebeoordeling uit. Hierbij worden het managementsysteem en de werking ervan in het bedrijf beoordeeld. Bij de beoordeling over 2022 is gekeken naar de werking van de CO₂-prestatieladder in 2022. Tevens zijn nieuwe doelstellingen, reductiedoelstellingen, reductiemaatregelen, participatieactiviteiten en actiepunten vastgesteld.

In de directiebeoordeling zijn actiepunten met betrekking tot de CO₂-prestatieladder vastgesteld, de punten worden volgens planning afgerond.

H2 Interne en externe audits

In het eerste half jaar zijn zowel de interne als de externe audit uitgevoerd, waarbij gecontroleerd is of voldaan is aan de gestelde eisen. Uitkomsten van de controles zijn vastgelegd in verschillende verslagen, te vinden in de map “2023 verslagen en registraties Q&VGM”. Actie- en/of verbeterpunten zijn vastgelegd in het Excel bestand “Verbeterpunten” welke digitaal beschikbaar is.

H3 Inzicht

3.1 Kwartaal 1 en 2, 2023

Per kwartaal wordt de CO₂-footprint berekend, zo ook voor het eerste halfjaar van 2022. De uitkomsten hiervan worden in onderstaande tabel weergegeven.

Tabel 3.1 CO ₂ -footprint				
	2022 Q1		2022 Q2	
	Uitstoot	% Totaal	Uitstoot	% Totaal
Scope 1	86,478	97,01%	139,057	97,49%
Zakelijk verkeer: bedrijfsauto's	16,172	18,14%	25,734	18,04%
Zakelijk verkeer: vrachtwagen	19,249	21,59%	24,225	16,98%
Overige energiedrager: diesel	48,515	54,42%	77,201	54,12%
Overige energiedrager: benzine	0,314	0,35%	0,876	0,61%
Overige energiedrager: rest	0,000	0,00%	9,070	6,36%
Gasverbruik	0,116	0,13%	1,473	1,03%
Scope 2	2,111	2,37%	0,478	0,34%
Groene stroom	0,000	0,00%	0,00	0,00%
Scope 3	0,000	0,00%	0,00	0,00%
Woon-werkverkeer, privéauto	2,664	2,99%	3,584	2,51%
Totaal scope 1, 2 & 3	2,664	2,99%	3,584	2,51%



Net als in de voorgaande jaren is de uitstoot in het tweede kwartaal flink gestegen ten opzichte van kwartaal 1. De grootste stijging is te zien bij de overige energiedragers: diesel. De oorzaak hiervoor is het stijgen van het aantal draaiuren van het materieel. Nieuw is HVO, dit gebruiken we sinds juni 2023. Het gasverbruik kent de grootste daling, de oorzaak hiervan is het warmere weer ten opzichte van het eerste kwartaal, waardoor de verwarming minder heeft gebrand.

3.2 Vergelijking

In onderstaande tabel wordt de uitstoot voor het eerste halfjaar van 2023, 2022, 2021 en 2020 weergegeven.

Tabel 3.3 CO₂-footprint				
	2023	2022	2021	2020
Scope 1	225,535	204,934	246,025	217,052
Zakelijk verkeer: bedrijfsauto's	41,906	43,091	46,051	39,646
Zakelijk verkeer: vrachtwagen	43,474	24,841	36,427	36,430
Overige energiedrager: diesel	125,717	129,272	153,767	130,990
Overige energiedrager: benzine	1,190	0,000	0,772	0,592
Overige energiedrager: HVO	9,070	0,000	0,000	0,000
Overige energiedrager: rest	1,590	1,804	2,294	4,176
Gasverbruik	2,589	5,926	6,714	5,218
Scope 2	0,000	0,000	0,000	0,000
Scope 3	6,248	6,097	6,132	6,563
Woon-werkverkeer, privéauto	6,248	6,097	6,132	6,563
Totaal scope 1, 2 & 3	231,784	211,031	252,157	223,616

De uitstoot in de eerste helft van 2023 is gestegen ten opzichte van 2022 en 2020 en is gedaald ten opzichte van 2021. Opgemerkt wordt dat het op deze manier vergelijken van de uitstoot een scheef beeld kan geven, omdat je niet weet hoeveel medewerkers of hoeveel machines de uitstoot hebben veroorzaakt. Daarom wordt in hoofdstuk vier per scope de uitstoot vergeleken met de voorafgaande jaren, waarbij de uitstoot per medewerker of per machine is berekend.

H4 Reductie

4.1 Reductiedoelstelling

Scope 1: Gebr. de Ronde stelt zich tot doel de CO₂-uitstoot van scope 1 gerelateerd aan het aantal machines/ bedrijfswagens/vrachtwagens, in 2023 met 2,25% te reduceren ten opzichte van 2020.

Scope 2: Gebr. de Ronde stelt zich geen doel met betrekking tot het verlagen van de uitstoot van scope 2 omdat er geen uitstoot is op deze scope. Wel worden acties getroffen om het elektraverbruik te verminderen/te vergroenen.

Scope 3: Gebr. de Ronde stelt zich tot doel de CO₂-uitstoot voor het woon-werkverkeer gerelateerd aan het aantal medewerkers, in 2023 met 2,25% te reduceren ten opzichte van 2020.

Scope 3: Gebr. de Ronde stelt zich tot doel de CO₂-reductie door het leveren van groen/houtstromen, in 2023 met 15,00% te verhogen ten opzichte van 2020 tot 66,7 ton CO₂-reductie.

4.1.1 Voortgang scope 1

De uitstoot is in het eerste halfjaar van 2022 gedaald ten opzichte van 2021 en 2020, de gemiddelde uitstoot ligt zo'n 12% lager dan in 2020. Oorzaak hiervoor is onder andere de verminderde inzet van de vrachtwagen en de afname in het LPG (overige energiedrager: rest) verbruik.



4.1.2 Voortgang scope 2

De uitstoot in de afgelopen jaren was nul, zoals in paragraaf 3.1 is uitgelegd.

4.1.3 Voortgang scope 3

De uitstoot per medewerker is in de eerste helft van 2023 gestegen met 3,4%. De stijging wordt veroorzaakt door het toenemende aantal medewerkers die verder van werk wonen.

In de eerste twee kwartalen van 2023 is ruim 22 ton groenstromen aan Bruins & Kwast / Reterra geleverd. Op dit moment kan nog niet geschat hoeveel reductie er tot dit moment is gerealiseerd, dit omdat in eerdere jaren niet alle ingeleverde groenstromen bij droegen aan de reductie en sinds het afgelopen jaar is de rekenmethode aangepast.

4.2 Doelstellingen

Door de directie zijn tijdens de directiebeoordeling diverse nieuwe doelstellingen voor 2023 opgesteld. Een aantal hiervan hebben betrekking op de CO₂-prestatieladder. Deze doelstellingen worden hieronder weergegeven, samen met de in de directiebeoordeling genoemde acties. Onder elke actie wordt aangegeven of er aan de actie is gewerkt.

Doelstelling 7

Het continueren van onze certificering voor de norm CO₂-prestatieladder niveau 5 in 2022.
Deze doelstelling is behaald.

Doelstelling 8

Het totaal aantal geleverde liters diesel in 2023, per machine/bedrijfswagen/vrachtwagen, met 2,25% verminderen ten opzichte van 2020.
Het gemiddelde aantal liters per stuk materieel is gestegen opzichte van 2020; namelijk met 0,57%.

Doelstelling 9

Het totaal aantal geleverde m³ gas in 2023, per gebruikte kantoorruimte, met 2,25% verminderen ten opzichte van 2020.
Het aantal geleverde m³ gas is in de eerste helft van 2023 is flink gedaald ten opzichte van 2020. Het gemiddelde aantal m³ gas per kantoorruimte is met 55% afgenomen. Verwacht wordt dat de grootste besparing komt door het vervangen van de gasheater in de werkplaats voor een infraroodverwarming.

Doelstelling 10

Het totaal aantal verbruikte kWh stroom in 2023, per medewerker en aantal stuks elektrisch gereedschap, met 2,25% verminderen ten opzichte van 2020.
In het eerste kwartaal van 2023 is het gemiddelde aantal verbruikte kWh stroom per medewerker/stuks elektrisch gereedschap gedaald, met 4,6%.

Doelstelling 11

Het, in 2023, bij vervanging van materieel/gereedschap het onderzoeken van elektrische varianten.
In de eerste helft van 2023 zijn al 10 elektrische apparaten aangeschaft zoals een bedrijfsbus en shovel.

4.3 Reductiemaatregelen

Aan het begin van 2023 zijn nieuwe reductiemaatregelen opgesteld. Deze maatregelen zijn opgenomen in het document "B. Reductiemaatregelen 2023" en zijn in de lijst met verbeterpunten opgenomen. Alle, tot en met juni, geplande maatregelen zijn uitgevoerd.

4.4 Conclusie

Geconcludeerd wordt dat bij scope 1 een beperkte daling van de uitstoot en bij scope 3 een stijging van de uitstoot heeft plaats gevonden ten opzichte van 2020.



H5 Transparantie

5.1 Interne communicatie

Communicatie met onze medewerkers over de CO₂-prestatieladder vindt plaats op vaste tijdstippen. Elke laatste vrijdag van de maand vindt een werkoverleg/toolboxoverleg plaats. Tijdens deze bijeenkomsten worden medewerkers bijgepraat over de voortgang van bijvoorbeeld de doelstellingen. Daarnaast wordt met de medewerkers gecommuniceerd door middel van het prikbord en het folderrek in de kantine.

5.2 Externe communicatie

Naast het communiceren met interne belanghebbenden (zoals medewerkers) wordt ook met externe belanghebbenden gecommuniceerd. Dit gebeurt bijvoorbeeld door middel van de website.

H6 Initiatieven

6.1 Participatieactiviteiten 2023

Aan het begin van 2023 zijn diverse acties opgesteld naar aanleiding van participatieactiviteiten, welke allemaal met planning en verantwoordelijkheden in de lijst met verbeterpunten zijn opgenomen. Onderstaand wordt aangegeven welke activiteiten reeds zijn opgepakt:

1 *Eeko inzamelpunt, inzamelen voldoende cartridges/mobieltjes*

-> vastgesteld wordt dat in 2023 de box al twee keer geleegd is (eenmaal in mei en eenmaal in juni).

2 *Materieel op accu*

-> vastgesteld wordt dat in 2023 getest is met elektrische bedrijfsbus, dat de resultaten met de leverancier zijn gedeeld en dat een elektrische bedrijfsbus is aangeschaft (en geleverd is gekregen).

-> vastgesteld wordt dat in 2023 getest is met een elektrische Wacker, dat de resultaten met de leverancier zijn gedeeld en dat een elektrische Wacker is aangeschaft (en geleverd is gekregen).

3 *Mowhawk*

-> vastgesteld wordt dat in 2023 vervolgesprekken zijn gevoerd, dat de Mowhawk is opgebouwd en wordt gebruikt.

H7 Actiepunten

Naar aanleiding van het verslag zijn een aantal actiepunten vastgesteld. Deze worden in de lijst met verbeterpunten opgenomen en volgens planning uitgevoerd.